

Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional do
Tocantins



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO TOCANTINS

Roberto Magno Martins Pires

PRESIDENTE

Serviço Social da Indústria – SESI TOCANTINS

Roberto Magno Martins Pires

DIRETOR REGIONAL

SESI – Departamento Regional do Tocantins

Fernando Wirthmann Ferreira

SUPERINTENDENTE

Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional do
Tocantins



Serviço Social da Indústria

PELO FUTURO DO TRABALHO

© 2023. **SESI – Departamento Regional**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI-TO

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Tocantins

Relato Integrado/Serviço Social da Indústria. – Departamento Regional do Tocantins

Palmas-TO: SESI-DR/TO, 2023.

72p.

1. Relatório de Gestão 2023. Serviço Social da Indústria. Título

SESI

Serviço Social da Indústria

Departamento Regional do Tocantins

Sede

ACSE 01, Rua de Pedestre SE 03 – Lote 34-A

Edifício Armando Monteiro Neto

Plano Diretor Sul

CEP: 77020-016 - Palmas – TO

Tel.: (63) 3229-5700

<http://www.sesi-to.com.br/>

Serviço de Atendimento ao Cliente – SAC

Tel.: (63) 3229-5707

faleconoscosesti@sistemafieto.com.br

Relatório de Gestão

2023 Departamento
Regional do
Tocantins

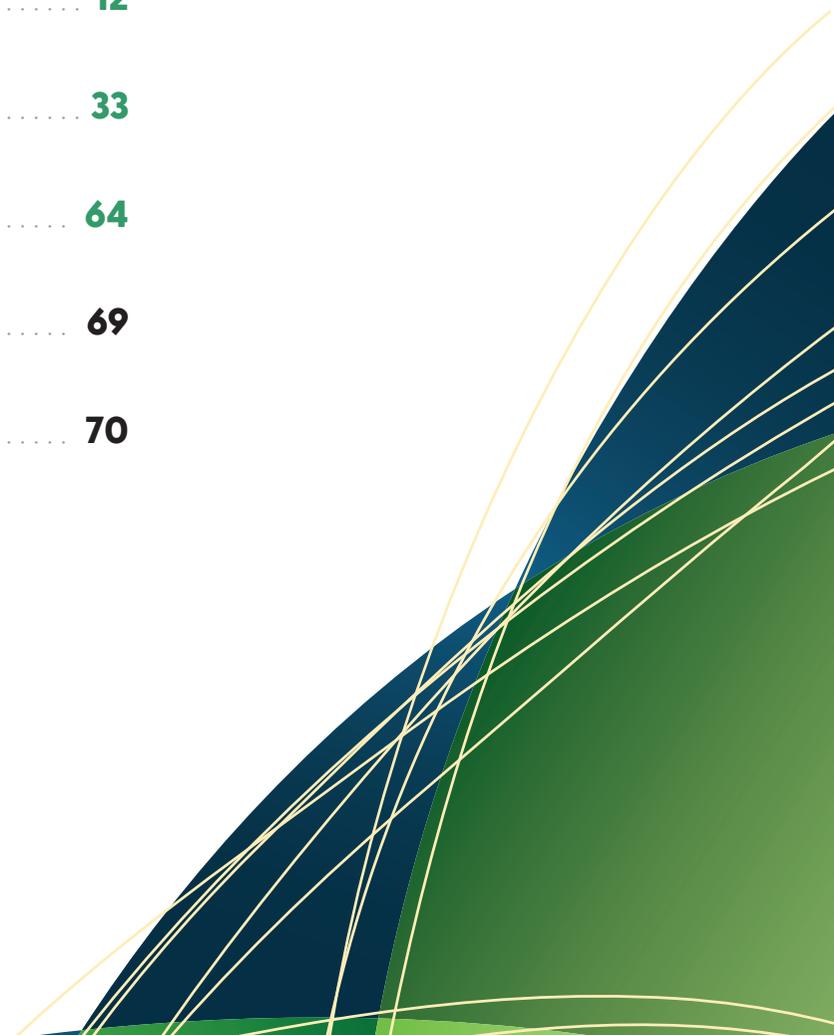


Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

The image features an abstract graphic design on the left side, consisting of overlapping green and blue shapes and several thin, curved yellow lines that sweep across the page. The background is white. The word "Sumário" is written in a bold, green, sans-serif font in the lower right quadrant.

Sumário

■ Mensagem ao Leitor	8
■ Sobre este Relatório.....	10
■ Nossa História	12
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados	33
■ Anexos.....	64
Lista de siglas	69
Índice remissivo	70





Mensagem ao Leitor

O desafio do SESI Tocantins de se tornar referência nacional nos serviços ofertados contou com importante incentivo em 2023 refletido na percepção da comunidade. O Tocantins alcançou o melhor resultado entre todos os departamentos regionais no indicador apurado pela pesquisa de imagem realizada pelo SESI Nacional: 91% das pessoas pesquisadas avaliaram como “ótimo” ou “bom” a contribuição do SESI para o futuro do trabalho.

Com este mesmo intuito de formar alunos preparados para o mundo do trabalho e continuar transformando vidas para uma indústria mais competitiva, o Departamento Regional do Tocantins inaugurou em 2023 sua primeira Escola SESI de Referência em Araguaína abrindo as portas do estado para esse modelo inovador desenvolvido pela Rede SESI de Educação em todo o país.

O alcance da qualidade de atendimento dos serviços da área de educação nas diferentes regiões

do estado está no foco de nossos próximos passos e investimentos. Já está em fase de construção a Escola SESI de Referência em Palmas, capital do estado localizada na região central, com previsão de inauguração em 2024. No sul do estado, está em estudo a construção de uma Escola SESI de Referência no município de Gurupi.

A expertise adquirida ao longo de muito treinamento e participações em torneios locais e nacionais apoiados pelo SESI Tocantins, levaram a equipe Tucuna de alunos da instituição ao mais alto nível das competições de robótica, a Robocup. Realizada na França em 2023, a etapa internacional mostrou a maturidade dos campeões nacionais que se classificaram entre os 10 melhores do mundo destacando o nome do Tocantins e do Brasil entre os vinte oito países que disputaram a categoria.

Em outra vertente, a excelência na atuação da instituição como provedora de soluções abrangentes, personalizadas e

de acordo com as necessidades específicas de cada unidade industrial nas áreas de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) foi atestada por pesquisa voltada a este público. Consideradas as indústrias atendidas pelo SESI Tocantins tivemos grande êxito ao alcançarmos um percentual de 100% de satisfação e 98,9% de aderência às demandas.

Em um universo que inclui mais de 100 mil pessoas beneficiadas com serviços do SESI que contemplaram mais de 500 empresas não poderíamos ter melhor conclusão do que a conformidade e convergência das ações do departamento regional com a estratégia do Sistema SESI ratificada neste relatório.

Convido o leitor para também se aprofundar nestes dados que muito nos orgulha, mas mais do que isso, nos motiva a sermos ainda melhores em 2024 na contribuição para o desenvolvimento deste estado. Boa leitura!

**Roberto Pires**

Diretor Regional do SESI Tocantins

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Sobre este Relatório

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o Departamento Regional do SESI Tocantins dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Tocantins em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link a seguir:

<http://transparencia.sesi-to.com.br/PrestacaoContas>

O Relatório de Gestão e o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Quem somos

O Serviço Social da Indústria (SESI) foi concebido em 1946, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante o Decreto-Lei 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu art. 129 estabelece a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Assim, em um momento histórico em que o mundo vivia as consequências de um cenário pós-guerra, e à luz da Carta da Paz Social no Brasil, nasce o SESI, para fazer frente às grandes demandas sociais da classe trabalhadora industrial e suas famílias.

Desde sua criação, o SESI está dedicado à defesa e valorização do trabalhador da indústria e, ao longo deste caminho, invocou uma nova concepção de cidadania ao contribuir diretamente para melhoria no padrão de vida dessas pessoas.

Com o propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva, e a missão de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial, o SESI empreende ações de

1

educação básica e continuada, saúde e segurança na indústria, cultura e cooperação social.

O Departamento Nacional, em sua função principal de articulador para a promoção dos objetivos institucionais do SESI, atua na definição das diretrizes estratégicas e na formulação de soluções para o negócio, inclusive por meio da alocação de recursos financeiros em programas e projetos de interesse nacional e regionais.

O SESI é uma entidade de direito privado, que trabalha ao lado do Estado, mas sem dele fazer

2

O Departamento Nacional, em sua função principal de articulador para a promoção dos objetivos institucionais do SESI, atua na definição das diretrizes estratégicas e na formulação de soluções para o negócio, inclusive por meio da alocação de recursos financeiros em programas e projetos de interesse nacional e regionais.

3 RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 · SESI-TO | 13

parte, em um sistema de cooperação com o Poder Público, com administração e patrimônio próprios. Integrante dos Serviços Sociais Autônomos, é mantido através da contribuição compulsória das indústrias, e, por meio de prestação de serviços e parcerias institucionais, pode receber recursos de outras fontes.

É atribuído à CNI o papel de organizar e administrar o SESI, e a aplicação majoritária dos recursos é destinada aos estados da Federação em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva

<p>Educação básica com ênfase em ciências, tecnologias, engenharias, artes, design e matemática (STEAM)</p>	<p>Educação de Jovens e Adultos (EJA) para inserção profissional e social</p>
<p>Cultura e inovação potencializados da aprendizagem</p>	<p>Gestão da Saúde e Segurança do trabalho na Indústria</p>
<p>Cooperação Social para fortalecimento da cidadania</p>	<p>Formação de Professores e Gestores para uma educação de qualidade no futuro</p>

- 1 Nome do capítulo
- 2 Indicação de abrangência do conteúdo S Sistema SESI
- 3 Identificação geral do documento, composto do nome e ano de exercício



Nossa
História

Quem somos



O Serviço Social da Indústria (SESI) foi concebido em 1946, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante o Decreto-Lei 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu art. 129 estabelece a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Assim, em um momento histórico em que o mundo vivia as consequências de um cenário pós-guerra, e à luz da Carta da Paz Social no Brasil, nasce o SESI, para fazer frente às grandes demandas sociais da classe trabalhadora industrial e suas famílias.

Desde sua criação, o SESI está dedicado à defesa e valorização do trabalhador da indústria e, ao longo deste caminho, invocou uma nova concepção de cidadania ao contribuir diretamente para melhoria no padrão de vida dessas pessoas.

Com o propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva, e a missão de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial, o SESI empreende ações de

educação básica e continuada, saúde e segurança na indústria, cultura e cooperação social.

O Departamento Nacional, em sua função principal de articulador para a promoção dos objetivos institucionais do SESI, atua na definição das diretrizes estratégicas e na formulação de soluções para o negócio, inclusive por meio da alocação de recursos financeiros em programas e projetos de interesse nacional e regionais.

O SESI é uma entidade de direito privado, que trabalha ao lado do Estado, mas sem dele fazer

parte, em um sistema de cooperação com o Poder Público, com administração e patrimônio próprios. Integrante dos Serviços Sociais Autônomos, é mantido através da contribuição compulsória das indústrias, e, por meio de prestação de serviços e parcerias institucionais, pode receber recursos de outras fontes.

É atribuído à CNI o papel de organizar e administrar o SESI, e a aplicação majoritária dos recursos é destinada aos estados da Federação em que foram arrecadados, sob a gestão dos respectivos Departamentos Regionais.



Nossa história



1990

- Surgem os **sindicatos e a Federação das indústrias no Tocantins**, estado mais jovem do Brasil. No mesmo ano foi criado o **SESI Tocantins**, por meio do “ato ad referendum” nº 11/92 de 08/07/1992, para atuar na **promoção da Educação, Saúde e Segurança no Trabalho e Promoção da Saúde** para a indústria tocaninense, seus trabalhadores da indústria e dependentes, em 1992.
- Inauguração do **Centro Integrado de Atividades dos Trabalhadores**, unidade integrada com o SENAI, na cidade de Gurupi, levando a atuação do SESI para a região sul do estado do Tocantins, em fevereiro de 1998.
- Inauguração do **Centro de Atividades do Trabalhador** na cidade de Araguaína, possibilitando a expansão dos atendimentos na região norte do estado do Tocantins, em março de 1998.



- Inauguração da **Sede Administrativa do SESI** em Palmas marcando a mudança da sede administrativa do Sistema FIETO de Araguaína para Palmas, em 2007.
- Inauguração da **unidade operacional de Palmas**, ampliando a atuação do SESI na região central do Estado, em 2008.
- Ampliação gradual da oferta de vagas gratuitas na **Educação Básica e Continuada**, incorporada pelo Regulamento do SESI em 2008.

2000



2010

- Expansão dos atendimentos em educação básica, por meio da inauguração da Escola **SESI Marlei Maria Moreira**, na cidade de Araguaína em 2011.

1946-1950

- A **CNI** criou o **Serviço Social da Indústria – SESI** - dedicado à defesa e valorização do trabalhador, consoante o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946.
- Na década de 50, o SESI passa a atuar em **todos os estados brasileiros**.
- A **indústria desperta** como uma esperança de **crescimento e modernização**.





- A formação para o mundo do trabalho, elevação da escolaridade de jovens e adultos, ampliação de saúde e segurança na indústria para a redução dos riscos e custos associados terão ênfase no **Plano Estratégico 2020-2024**.
- Expansão da capacidade de atendimento com a inauguração da **Unidade SESI Esporte**, na cidade de Palmas, uma unidade voltada para a prática esportiva e a promoção da saúde dos trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade em geral.

2020-2022

- **Revisão do plano estratégico**, reposicionando estrategicamente, o SESI, em relação ao futuro, com a visão das **mudanças e direcionamentos necessários até 2027**, que iniciam sua implantação já em 2022. Ser visto e reconhecido pelos seus diferenciais em todos os seus negócios é o que a **estratégia 2022-2027** pretende alcançar.
- Implantação do **Programa de Compliance**.
- Início do **Ciclo Estratégico Sistêmico 2022-2027** cujo propósito é: "Transformar vidas para uma indústria mais competitiva".
- Aprovação, por parte do **Departamento Nacional, do Projeto Escola SESI de Referência** para reforma e ampliação da **Escola SESI de Araguaína**.

- Aprovação, por parte do Departamento Nacional, do **Projeto de Construção da Escola SESI em Palmas**.
- Equipes da **Escola SESI de Araguaína** classificadas em 1º, 2º e 3º lugares na etapa regional da **Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR)**, classificando a equipe Tucuna para a etapa nacional.
- **Equipe Tucuna**, da **Escola SESI de Araguaína**, é campeã da etapa nacional da **Olimpíada Brasileira de Robótica (OBR)**, garantindo a classificação para a etapa mundial em Bordeaux, França.
- **Escola SESI de Araguaína** campeã, nas colocações prata e bronze, no **Prêmio de Educação Empreendedora**, realizado pelo SEBRAE Tocantins.



2023

- **Equipe Tucuna** ficou classificada em 8º lugar na fase mundial da **OBR**, entrando na lista dos **Top 10 do mundo**.
- Inauguração da **Escola SESI de Referência** em Araguaína.
- Início das **Obras da Escola SESI de Referência em Palmas**.
- Início das negociações para a construção da **Escola de Referência em Gurupi e Auditório da Escola de Araguaína**, conforme edital do DN para Modernização dos Espaços de aprendizagem.



Como atuamos



Governança

O êxito do Sesi em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o plano externo e o plano interno.

Governança no plano externo

O Sesi é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. A administração superior do Sesi, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o Sesi porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do Sesi, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriários, que logram imprimir no Sesi uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do Sesi não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do Sesi, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma

Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do Sesi, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao Sesi; e (iii) acompanhar a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do Sesi, não tem poder correccional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

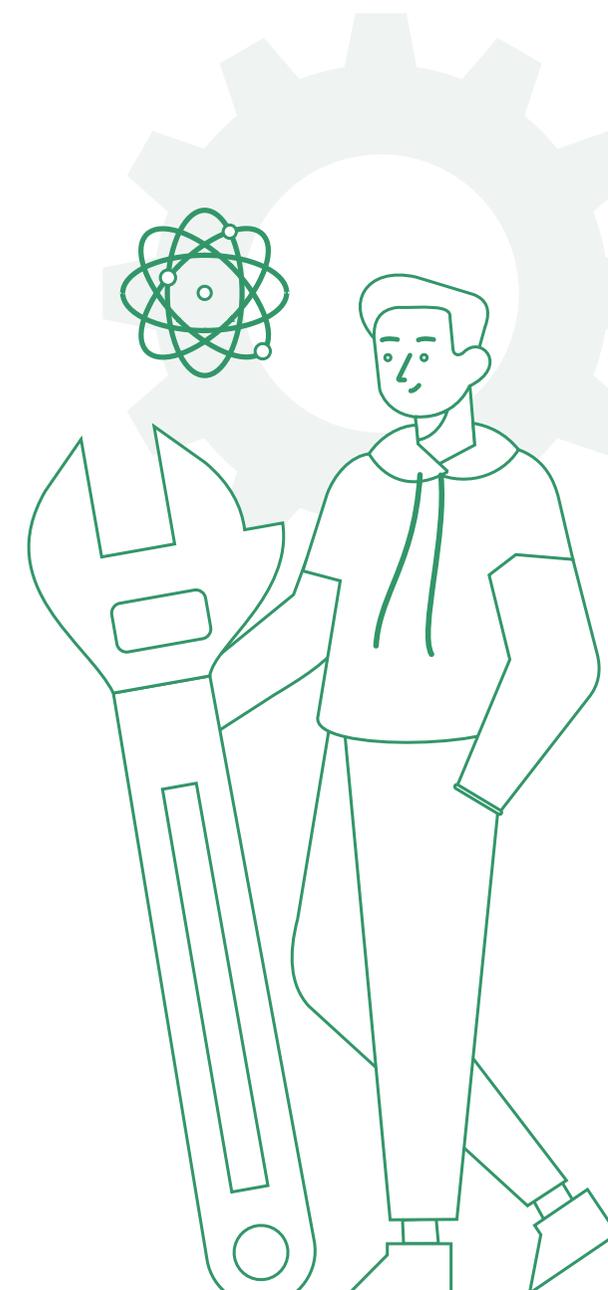
Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços

institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correição e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

Além das instâncias deliberativas e executivas, o SESI-DR/TO conta com instâncias internas de apoio à governança para promover a comunicação entre as partes interessadas, monitorar as áreas responsáveis e interagir com elas para atuar diante de possíveis riscos e disfunções observadas no âmbito da gestão. Nesse contexto a Unidade de Compliance que atua na segunda linha de defesa promovendo a adesão às normativas e o Risco de comprometimento das obrigações de Compliance do Sistema FIETO, pelo possível descumprimento da legislação e da regulamentação aplicável, nacional e estrangeira, dos normativos, tanto externos quanto internos, que podem levar a sanções legais e/ou regulamentares, ou, ainda, a perdas financeiras e danos reputacionais e/ou de imagem, contando com o apoio do Comitê de Compliance do Sistema FIETO.

Conta ainda com a Ouvidoria que atua como canal de comunicação do SESI-DR/TO com os seus diversos públicos (interno/externo), esclarecendo dúvidas, recebendo elogios e registrando reclamações/denúncias de desvios éticos ou atos ilícitos, de forma segura, privada e confidencial, para garantir ao manifestante a apuração imediata e imparcial do fato. O tratamento das manifestações é feito por um ouvidor formalmente designado pelo presidente e conta com o apoio do Comitê de Ética. Outro processo importante de controle, é a Auditoria Interna, responsável pela análise da aderência a práticas e processos ligados às normas internas e aos dispositivos legais, verificando a exatidão, a integridade e a fidelidade dos procedimentos por meio de métodos e rotinas destinadas a promover o controle da gestão com razoabilidade e em consonância com os testes aplicados e seus achados.

O SESI Tocantins em seu processo de governança, alinhado as boas práticas de mercado, conta ainda com o processo de Proteção de Dados e Segurança da Informação. A Proteção de Dados também compete a Área de Compliance, fazendo a governança da privacidade e da proteção de dados no Sistema FIETO, monitorando a gestão dos fluxos de dados, mitigando os riscos inerentes ao tratamento de dados pessoais feito pela entidade e acompanhando o cumprimento da legislação de normas e regulamentos internos, especialmente das diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018) e o processo de Segurança de Informação processo é de responsabilidade da



Unidade Corporativa de Tecnologia da Informação (UNITI) e Unidade Corporativa Administrativa (UNIAD) pela abordagem organizacional física e de ativos e pelos critérios que abordam a confidencialidade, integridade e disponibilidade.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo

Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia>, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN no 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.



Atuação em Rede

A atuação em rede no âmbito do Sesi Tocantins é de suma para o cumprimento do propósito institucional de **“Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”**. Podemos destacar como as características de atuação em rede, com ênfase na capilaridade e na capacidade de atendimento, podem contribuir para a efetividade dessa estratégia:

Capilaridade Geográfica

Expansão do Alcance - A atuação em rede permite que o Sesi Tocantins alcance diferentes regiões do estado, inclusive áreas mais remotas. Essa capilaridade é essencial para atender empresas e trabalhadores em diversas localidades, contribuindo para a disseminação de programas e serviços.

Proximidade com a Indústria Local

Integração com Empresas - A rede do Sesi tem uma integração às empresas locais, entendendo suas necessidades específicas e personalizando programas de acordo. Essa proximidade facilita a identificação de desafios enfrentados pela indústria no Tocantins e permite a implementação de soluções mais eficazes.

Customização de Programas e Serviços

Adaptação às Demandas Locais - A atuação em rede do Sesi Tocantins possibilita a customização de programas conforme as demandas específicas de cada região do Tocantins. Isso permite que o Sesi atenda às necessidades variadas da indústria local, promovendo a competitividade de maneira mais eficiente.

Ampliação da Oferta de Serviços

Diversificação de Atividades - A rede permite a diversificação dos serviços oferecidos, abrangendo áreas como educação, saúde, segurança no trabalho, promoção da saúde e cultura. Isso cria uma abordagem abrangente para a transformação de vidas e contribui para uma indústria mais completa e competitiva.

Troca de Conhecimento e Boas Práticas

Colaboração entre Unidades - A atuação em rede propicia a troca de conhecimento e boas práticas entre diferentes unidades do Sesi. Isso facilita a implementação de estratégias bem-sucedidas em

outras regiões, promovendo uma aprendizagem contínua e aprimorando a eficácia das ações.

Acesso à Educação

Ampliação de Oportunidades - Ao unir a capilaridade da rede do Sesi com a ênfase na educação básica, a instituição desempenha um papel fundamental na transformação de vidas e na promoção de uma indústria mais competitiva no Tocantins. A educação torna-se a base para o crescimento sustentável, capacitando os trabalhadores a enfrentarem os desafios dinâmicos do setor industrial.

Portanto a estratégia de atuação em rede emerge como um elemento crucial para fortalecer a capilaridade, assegurando a proximidade constante do Sesi Tocantins com a indústria local e seus colaboradores em todo o estado.

Fontes de Receitas e principais destinações

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e satisfação dos seus trabalhadores, contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

Integram também o conjunto de recursos, as receitas provenientes da venda, pelo SESI Tocantins, dos serviços.

Em 2008 foram incorporados ao Regulamento do SESI, em seu artigo 69, dispositivos estabelecendo a ampliação gradual de recursos provenientes da receita compulsória para a educação e para gratuidade, iniciando em 2009 até atingir em seis anos (2014), a meta de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada, dos quais a metade destinada para vagas gratuitas.

Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do SESI.

A classificação das despesas com gratuidade está alinhada com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade do Sistema Indústria de 2022, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0078/2021, o qual reflete as linhas de atuação do SESI e demonstra claramente suas finalidades, distribuídas entre: gestão (contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento); desenvolvimento institucional (contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional); negócio (contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança no trabalho, promoção da saúde, cultura e cooperação social); suporte ao negócio (serviços de apoio às atividades finalísticas, como: relacionamento com o mercado e cooperação técnica); e apoio (serviços de apoio para manutenção da entidade,

como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação).

A gratuidade regulamentar está inteiramente conectada com o propósito institucional de **“Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”**. Por meio das vagas destinadas aos trabalhadores e seus dependentes de baixa renda, o SESI oportuniza uma **formação para o futuro do trabalho** e uma verdadeira transformação na realidade das famílias, da sociedade e da indústria.

Fontes de Receita do SESI



Saiba mais clicando aqui



O que fazemos

Educação Básica

A educação é o pilar da formação do sujeito. O SESI oferta uma Educação Básica que contribui com a formação de sujeitos, com o objetivo de que a pessoa tenha um pleno desenvolvimento, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o mundo do trabalho, como prevê a Carta Magna de 1988.

As escolas SESI Tocantins fazem parte da maior rede de ensino privada do Brasil. Oferece uma educação pensada para o desenvolvimento pessoal e sucesso no mundo do trabalho, utilizando metodologias inovadoras. O principal objetivo do SESI Tocantins é ofertar para seus estudantes uma educação básica de qualidade que contribua para o desenvolvimento pessoal, bem como a formação de sujeitos capazes de superar os desafios do mundo do trabalho contemporâneo.

Nesse sentido a Educação SESI está alinhada às transformações na educação brasileira e à legislação vigente. O SESI foi a primeira rede de ensino a implementar o Novo Ensino Médio no Estado do Tocantins, com a primeira turma iniciada em 2018 na cidade de Gurupi com o itinerário formativo na área de Ciências da Natureza. Em 2019 houve a expansão

da oferta para a cidade de Araguaína com o mesmo itinerário formativo.

Dessa forma, adotamos a metodologia STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática) integrando conteúdos e fomentando a resolução de problemas de forma interdisciplinar e entre áreas. Essa metodologia é inovadora e disruptiva. Nossa abordagem é fundamentada em metodologias ativas que são centradas no estudante, evidenciando o protagonismo do estudante no processo de aprendizagem.

Na sala de aula estamos rompendo com métodos tradicionais, promovendo a inovação e valorizando a criatividade, utilizando laboratórios de Ciências da Natureza, Maker e Robótica, além de soluções tecnológicas da Microsoft e oferecemos a Sala de Aula Digital. Nosso estudante desenvolve habilidades críticas e pensamento analítico, formando-o para os desafios constantes do mundo atual.

O currículo escolar está pautado no uso das Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), no qual destacamos a Robótica Educacional como um dos grandes diferenciais do currículo escolar que se diferencia por trazer uma abordagem multidisciplinar a partir de situações problemas, valorizando os diversos saberes, com ênfase na transformação da teoria em prática, proporcionando de forma criativa o desenvolvimento de habilidades e competências que serão necessários aos estudantes para acompanhar os avanços globais tanto na indústria 4.0 como em

práticas da vida cotidiana. O corpo docente é formado por professores qualificados que participam do Programa de Formação de Profissionais da Educação, ofertado em âmbito nacional, pelo Centro SESI de Formação em Educação e pelo Núcleo de Formação do DR/Tocantins. E os Gestores estão sendo formados no Programa SESI Gestão escolar, com o objetivo da melhoria contínua da gestão escolar por meio do aprimoramento da eficiência e da eficácia dos processos escolares.

Escola SESI de Referência

O DR Tocantins aderiu à construção da ESCOLA DE REFERÊNCIA, que possui um conceito arquitetônico inovador, com o intuito de modernizar e reorganizar os espaços de aprendizagem, criando uma referência de estrutura física que favorece a interação e a construção de novas experiências, em atendimento às ações empenhadas pelo SESI, que compõem seus eixos de atuação. Em novembro de 2023 foi inaugurada a primeira escola de referência em Araguaína. Em Palmas está sendo construída a segunda escola de referência, que será inaugurada no final de 2024 e passará a atender estudantes a partir de 2025. A escola de Gurupi está em fase de estudos para sua construção, e tem previsão de iniciar suas atividades em 2026.

Educação de Jovens e Adultos

Para Educação de Jovens e Adultos (EJA), a nossa metodologia contempla o reconhecimento de saberes (RDS), que é a certificação dos conhecimentos

adquiridos pelo estudante em processos informais, não informais e/ou em experiências de vida e de trabalho devidamente avaliadas e reconhecidas, reduzindo o tempo de conclusão do Ensino Médio e as taxas de evasão.

A EJA Profissionalizante possui estratégias flexíveis de acordo com os interesses ou aspirações dos estudantes. As aulas são organizadas de forma presencial (20%) e à distância (80%), na plataforma.

O Conselho Nacional de Educação (CNE) aprovou, em outubro de 2023, a oferta em caráter definitivo da Educação de Jovens e Adultos SESI, que começou a ser aplicada em escolas da rede como experiência pedagógica em 2016. Trata-se de um modelo inovador na educação brasileira, que tem como principais diferenciais:

- Reconhecimento de saberes, que identifica competências desenvolvidas na vida e no trabalho do estudante;
- Flexibilização dos espaços de aprendizagem, com até 80% do ensino a distância;
- Possibilidade de escolha de itinerários ligados a oito áreas da indústria; e

- Material didático próprio adaptativo, segundo as necessidades do estudante.

Para cumprir o mínimo exigido, considera o aproveitamento de estudos realizados pelo estudante em processos escolares anteriores; ou ainda por meio RDS. Assim, a conclusão do curso pode se dar a qualquer tempo, com a devida certificação da escola responsável pela matrícula do estudante.

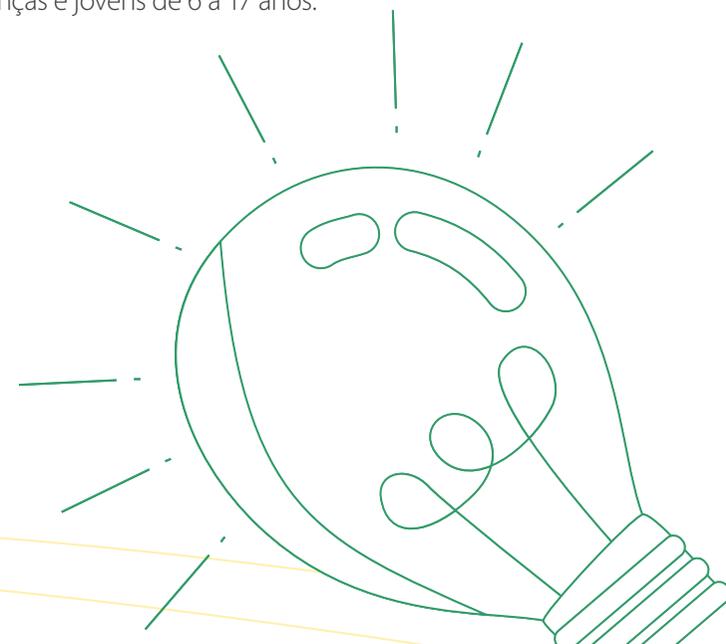
Para possibilitar a conclusão de etapa/nível de ensino em menor tempo, diminuir a evasão e formar para o mundo do trabalho e para o exercício pleno da cidadania – a nova metodologia de EJA da Rede SESI organiza a matriz de referência curricular nos seguintes pilares:

- > Quatro áreas de conhecimento (Linguagens, códigos e suas tecnologias; Matemática e suas tecnologias; Ciências da Natureza e suas tecnologias; Ciências Humanas e suas tecnologias).
- > Contextualização ao mundo do trabalho, com atividades e projetos por quatro ramos de atividades da indústria.
- > Eixos cognitivos integradores comuns a todas as áreas, desenvolvimento de competências

e habilidades e definição dos Objetos do Conhecimento.

Educação Continuada

Por meio da formação continuada trabalhamos o aperfeiçoamento de trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade em geral, buscando inovação e alinhamento à realidade industrial com cursos de Competências e Habilidades para o Trabalho, Competências e Habilidades Comportamentais, Geração de Emprego e Renda, Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial, estas ações podem ser realizadas a distância, por meio da Plataforma LMS, ou de forma presencial, sendo ministradas em unidades do SESI ou até mesmo nas empresas e educação continuada em esporte por meio do programa Atleta do Futuro que contribui para a garantia do direito de acesso ao esporte de qualidade a crianças e jovens de 6 a 17 anos.



Diferenciais Competitivos

Na Escola SESI, a educação é concebida para transcender os padrões convencionais. A integração à Robótica Educacional enriquece o currículo, proporcionando aos estudantes desafios práticos que estimulam o raciocínio lógico e a criatividade.

O SESI adota um sistema de ensino autoral alinhado à Base Nacional Comum Curricular (BNCC), permitindo que cada estudante desenvolva suas habilidades de forma singular. Além disso, incentivamos ativamente o protagonismo estudantil, colocando os estudantes no centro do processo de aprendizagem.

Nossas escolas dispõem de laboratórios de Ciências da Natureza totalmente equipados, criando um ambiente propício para a exploração científica e o desenvolvimento de projetos inovadores. Investimos também em laboratórios makers e de Robótica Educacional, onde os estudantes têm a oportunidade de experimentar e criar, utilizando ferramentas tecnológicas de última geração.

Além disso, integramos soluções tecnológicas da Microsoft em nossas aulas e oferecemos a Sala de Aula Digital, garantindo um ambiente de aprendizagem moderno e dinâmico, onde

a tecnologia se torna uma aliada essencial para potencializar o processo educacional.

Na Educação de Jovens e Adultos, é realizado o aproveitamento dos conhecimentos adquiridos, sejam eles formais, informais ou não formais, por meio do Reconhecimento de Saberes. O foco está no desenvolvimento de competências e habilidades, utilizando uma matriz por área de conhecimento sem seriação. A prática com atividades do cotidiano é priorizada, mantendo um currículo contextualizado ao mundo do trabalho. Metodologias ativas, como projetos e resolução de problemas, são utilizadas para garantir uma aprendizagem significativa e engajadora.

Excelência Técnica

Com 75 anos de história, o SESI é a maior rede de Educação Básica fora do governo, e referência nacional na educação de jovens para o futuro do trabalho. Formamos protagonistas por meio de metodologias ativas que promovem o desenvolvimento de competências e habilidades complexas, como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano.

A **“ESCOLA SESI DE REFERÊNCIA”** é nossa estratégia educacional com cinco eixos:

1. Excelência na formação para os profissionais por meio de um Centro SESI de Formação em Educação.
2. Uso e desenvolvimento de tecnologias educacionais para a garantia da aprendizagem;
3. Construção do Sistema SESI de Educação (SSE) colaborativo, digital e adaptativo;
4. Gestão Escolar de excelência com formação de gestores, uso de evidências para tomada de decisões e sistemas modernos;
5. Espaços de aprendizagens voltados para uma educação digital com foco no protagonismo do estudante.

Com o propósito de contribuir para o desenvolvimento da indústria e cumprir um papel social fundamental na formação educacional da comunidade, o SESI se destaca como uma instituição comprometida com a excelência. Entre os feitos notáveis, destacam-se as participações de nossos estudantes em competições de Robótica Educacional.

Os prêmios conquistados representam não apenas marcos importantes em nossa jornada, mas também refletem o compromisso, a dedicação e a habilidade dos estudantes, técnicos e mentores. Em 2023, as premiações recebidas contam a história da instituição, demonstrando nossa expertise e competência em competições nacionais e internacionais de robótica.

5º Festival de Robótica: A equipe Tucuna F1, representante da Escola SESI de Araguaína, foi a 1ª colocada na categoria “Escrutinho F1” no 5º Festival de Robótica, realizado entre os dias 15 e 18 de março de 2023, no Estádio Nacional Mané Garrincha em Brasília,



também foi premiada como campeã de Velocidade “mata-mata” ambos os prêmios da modalidade F1 (F1 in Schools).

Resultados divulgados em: <https://conexaoto.com.br/2023/03/21/tocantinenses-da-escola-sesi-conquistam-trofeus-no-festival-nacional-de-robotica>

RoboCup 2023: A equipe Tucuna OBR, representou o Brasil na competição internacional de robótica, RoboCup. O evento ocorreu no Parc des Expositions em Bordeaux, França, entre os dias 4 e 10 de julho. A Equipe competiu na categoria Robocupjunior – Resgate e ficou classificada em 8º lugar na fase mundial. A Tucuna disputou com equipes de 28 países e, com o 8º lugar, entrou na lista dos Top 10 do mundo.

Resultados divulgado em: <https://gnoticias.com.br/noticia/40467/equipe-de-robotica-do-sesi-tocantins-representa-o-brasil-na-robocup-2023-na-franca.html>

<https://clebertoledo.com.br/tocantins/robocup-equipe-de-robotica-do-sesi-tocantins-encerra-torneio-mundial-na-franca-em-8lugar-disputando-com-28-equipes/>

Material Didático Inovador

Desenvolvimento de um Sistema Estruturado de Ensino autoral e colaborativo da educação básica, incluindo a EJA. A elaboração contou com o envolvimento de professores de todas as unidades

da Federação. O material oferece aos professores e gestores ferramentas que subsidiam na preparação dos estudantes para o mundo do trabalho por meio da integração da teoria e experiências práticas na sala de aula.

Plataformas Nacionais

Para fortalecer a gestão e contribuir para a qualidade dos serviços prestados, o SESI Departamento Regional do Tocantins atua com soluções fornecidas pelo Departamento Nacional. As plataformas nacionais fortalecem a gestão e contribuem com a qualidade dos serviços prestados pelos Departamentos Regionais. A seguir apresentamos as plataformas utilizadas pelo SESI-DR/TO:

Portal SESI Educação

www.sesieducao.com.br

Principal plataforma on-line de tecnologia educacional que unifica o acesso de estudantes, docentes, responsáveis acadêmicos de várias plataformas externas, via Single Sign One. Disponibiliza mais de 17 mil conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas além de:

- > Promover a atuação em rede e a oferta padronizada de serviços educacionais;

- > Fornecer informações sobre o dia a dia escolar;
- > Disponibilizar material didático e conteúdos educativos voltados para a Educação Básica;
- > Incentivar o uso de recursos pedagógicos digitais e inovadores em sala de aula;
- > Promover o compartilhamento de informações e a colaboração entre estudantes, professores e comunidade escolar;
- > Centralizar o acesso às plataformas tecnológicas da rede SESI.

Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica. Padroniza os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de estatísticas em educação.

Plataforma de Aprendizagem Adaptativa

Viabilizada para estudantes do Ensino Médio e da Educação de Jovens e Adultos da Rede SESI, utiliza algoritmos para identificar as formas de aprendizagem de cada estudante e sugerir os próximos passos para aperfeiçoamento dos estudos. Possibilita, ainda, a aplicação de simulados nos moldes do ENEM e a gestão pedagógica baseada em dados.

Solução de Educação a Distância (LMS - LEARNING MANAGEMENT SYSTEM)

Disponibilizada para os 27 Departamentos Regionais do SESI (áreas de Educação e Saúde e Segurança na Indústria) e Universidade Corporativa, atende às ações educativas do SESI. É composta pelas ferramentas LMS, Módulo de Criação e Tutoria, Repositório Nacional e Webconferência. Atualmente, dispõe de 200 mil licenças para estudantes, que são distribuídas conforme necessidade dos Departamentos Regionais. A Solução aporta ações educativas do SESI como Educação de Jovens e Adultos (EJA), Educação Continuada (SSI e iniciativas dos DRs) e Educação Corporativa (cursos voltados para os colaboradores SESI/SENAI do DN e DRs).

CODERZ - A plataforma Coder Z estimula o aprendizado dos estudantes por meio da robótica educacional, simulando a prática de robôs de Lego com programação. Além disso, os estudantes têm a oportunidade de aprender online por meio de soluções, desafios e competições lúdicas e atraentes.

LEKTO - A Lekto integra-se ao currículo e ao cotidiano pedagógico da escola, garantindo aos professores práticas pedagógicas inovadoras e aos estudantes, experiências de aprendizagem engajadoras e significativas. Isso favorece a incorporação do desenvolvimento social, emocional e cognitivo no cotidiano escolar, voltando-se para um mundo de justiça social, paz, sustentabilidade e dignidade humana.

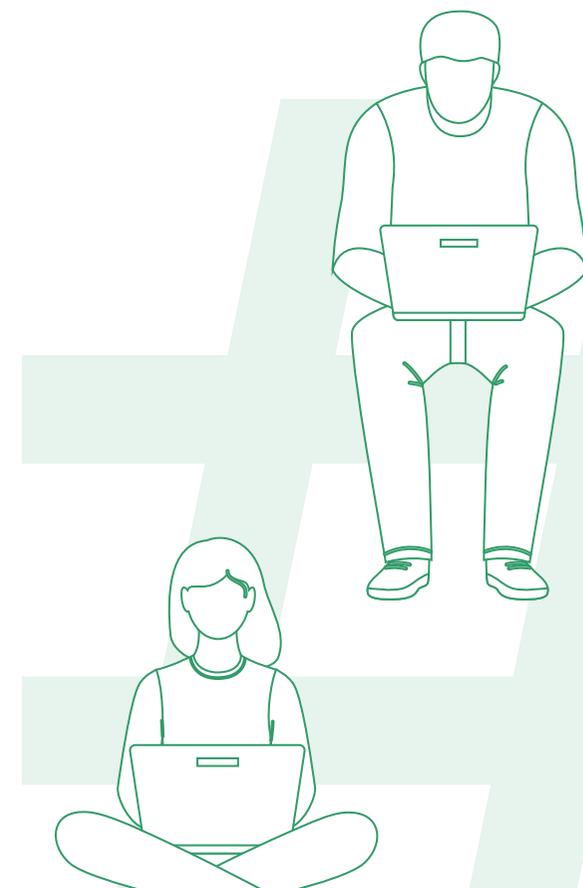
APA - Ambiente Positivo de Aprendizagem SESI - O Programa APA (Ambiente Positivo de Aprendizagem) é uma iniciativa do SESI que busca avaliar e monitorar ações voltadas para a prevenção de violências e a promoção da saúde mental no ambiente escolar. Fundamentado em pesquisas e protocolos nacionais e internacionais, alinhado à visão SESI de aprendizagem, que visa a garantia do bem-estar da sociedade e o desenvolvimento adequado dos estudantes, pois estabelecem como prioridade um ambiente seguro e acolhedor que ofereça a eles suporte emocional, estimule a construção de relações saudáveis e promova a saúde mental, garantindo condições propícias à aprendizagem.

PASSE - Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação

O Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação (PASSE) é uma iniciativa que visa avaliar o desempenho dos estudantes por meio de provas diagnósticas periódicas. Essas avaliações são projetadas para identificar as áreas em que os estudantes podem estar enfrentando dificuldades e ajudar os professores a direcionar o ensino de forma mais eficaz. Além das avaliações acadêmicas, o PASSE também realiza pesquisas socioeconômicas para compreender melhor o contexto dos estudantes atendidos pelo sistema SESI de Educação. Essas pesquisas podem fornecer informações valiosas sobre o perfil socioeconômico dos estudantes e ajudar na

elaboração de estratégias educacionais mais alinhadas às suas necessidades específicas.

PLURALL - O Plurall é um ambiente virtual de aprendizagem que pode ser acessado por estudantes e professores em qualquer hora e em qualquer lugar. No Plurall, disponibilizamos listas de exercícios para que os estudantes possam praticar o que aprenderam em aula, vídeos para ajudar a solucionar as tarefas e tutores que respondem detalhadamente as dúvidas que surgem em relação às questões e ao conteúdo do material didático, que também está disponível.





Metodologias Inovadoras

Destaca-se que, para sustentar a nova proposta, foi desenvolvido o Sistema Estruturado de Ensino, que abrange o currículo do Novo Ensino Médio. As Escolas SESI do Tocantins contam com salas de aula tematizadas, que permitem desenvolver uma série de possibilidades educacionais para os educadores e estudantes trabalharem diferentes temas, à exemplo das habilidades cobradas no ENEM, inter-relacionando-as e conectando-as aos diversos espaços de aprendizagem. Os Projetos Didáticos, desenvolvidos a partir do Ensino Fundamental – Anos Finais até o Ensino Médio, contribuem para o trabalho interdisciplinar, fator que estimula a participação e o gosto pelos estudos, pois estão sempre dialogando sobre o conhecimento prévio dos estudantes e o que está sendo aprendido em sala, tornando a aprendizagem mais significativa.

- > Metodologia única na Educação de Jovens e Adultos com reconhecimento de saberes, quatro itinerários formativos e materiais didáticos adaptativos que se adequam às necessidades do estudante.
- > Ensino de excelência: ênfase em metodologias ativas com abordagem STEAM e integradas à Educação Profissional.

- > Sala de Aula Digital: Plataformas e Material Didático construídos nativamente para o ambiente digital já se encontram integrados com simuladores, vídeos e áudios para aprimorar a experiência pedagógica do estudante.
- > Programa Socioemocional: Metodologia para o desenvolvimento de habilidades e de competências socioemocionais, de forma individualizada, alinhada às capacidades gerais estabelecidas pela Base Nacional Comum Curricular – BNCC. Desenvolve os estudantes da Rede SESI, por meio de metodologia, e plataforma que cria trilhas de aprendizagem personalizadas, sugerindo práticas pedagógicas e experiências para formação de atitudes e valores integral dos estudantes.
- > Laboratórios Digitais: soluções com interface digital destinadas ao ensino de Ciências da Natureza (Biologia, Física e Química). O projeto visa dotar as escolas SESI de laboratórios portáteis que facilitem a pesquisa e a investigação científica, com equipamentos que permitam a medição de distância, aceleração, pressão, temperatura, luz, umidade, som, corrente, tensão e outras grandezas relacionadas a Ciências da Natureza. Os laboratórios são utilizados por estudantes do Ensino Fundamental Anos Finais e do Ensino Médio.

Robótica Educacional

A Robótica Educacional é um componente curricular do ensino fundamental – anos finais. As aulas de robótica propiciam aos estudantes a iniciação à programação, através dos kits LEGO, desenvolvendo o raciocínio e a lógica na construção de algoritmos e programas para controle de mecanismos, tendo ainda como benefícios: Promoção da integração de conceitos de áreas como: matemática, física, eletrônica, mecânica e arquitetura, atuando de forma, interdisciplinar. Trabalho em grupo, cooperação, planejamento, pesquisa, tomada de decisões, definição de ações, de forma a promover o diálogo e o respeito mútuo. Nas aulas, os estudantes têm a oportunidade de trabalhar em equipe, desenvolvendo habilidades pessoais e interpessoais. A metodologia do Programa é estruturada considerando 04 (quatro) momentos em aula, que articulam o processo de ensino e aprendizagem:

CONECTAR – Primeiro momento de contato com a aula e que traz exemplos do cotidiano e da realidade do estudante, dando significado aos desafios da atividade.

CONSTRUIR – Etapa em que os estudantes realizam as montagens com os conjuntos LEGO.

ANALISAR – Apreciação das construções e socialização de estratégias mais eficazes ou criativas durante a montagem, a avaliação e o registro das atividades no livro/fascículo do estudante.

CONTINUAR – Momento em que os estudantes são desafiados a aprimorar as soluções encontradas ou ainda resolver uma nova situação-problema. Dessa forma, para que a aula ocorra e atinja seus objetivos, é necessário orientar os estudantes para que formem grupos com quatro integrantes. Com o objetivo de entusiasmar seus estudantes com a ciência, a tecnologia e a inovação, a Escola SESI de Araguaína promoveu em junho de 2023 o Torneio Interno de Robótica First Lego. Foram avaliados o domínio da tecnologia, do trabalho em equipe, da proatividade e do desenvolvimento de projetos de inovação. Além das competições, os estudantes tiveram acesso a oficinas e palestras sobre empreendedorismo digital. O Torneio é o resultado de meses de vivências nas salas de aulas e as equipes competidoras, além de desenvolverem seus protótipos (robôs), que foram testados em duas etapas na competição, velocidade e desafio, também precisavam montar uma sala temática e apresentar soluções tecnológicas frente ao tema.

EMPREENDEDORISMO - Empreendedorismo Componente curricular do Ensino Fundamental – anos finais desenvolvido na Escola SESI de Araguaína, através do Programa Jr. Achievement e do JEPP/SEBRAE desperta o espírito empreendedor nos jovens e o desenvolvimento pessoal. Através de material diferenciado aborda temas como:

- Sustentabilidade;
- Preservação ambiental;
- Educação financeira;
- Introdução ao mundo dos negócios.

A metodologia do SESI estimula o comportamento empreendedor e orienta para o

plano de negócios, incentivando o protagonismo juvenil e iniciativa de visibilidade do mercado de trabalho. O projeto tem como etapa final a execução da Feira de Negócios dos Estudantes da Escola Marlei Maria Moreira (FENAEM) com objetivo de ampliar, promover e disseminar a educação empreendedora.

LIBRAS - A Escola SESI Marlei Maria Moreira, de Araguaína, propicia ao estudante do Ensino Fundamental — Anos finais a iniciação a Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), que apesar de ser reconhecida como a língua materna dos surdos, ainda não há o devido reconhecimento de sua importância pela comunidade ouvinte e o interesse sobre esse meio de comunicação fica restrito aos familiares das pessoas com surdez. Essa constatação justifica o desenvolvimento de atividades para:

- Alfabetização em Libras.
- Conhecer a cultura e éticas relacionadas a comunidade surda.
- Aprender o Alfabeto de libras.
- Conhecer e aplicar os parâmetros de libras\ expressão facial.
- Analisar as expressões faciais no entendimento de libras e suas variações.

PESQUISADOR MIRIM - Pesquisador Mirim tem como intuito desenvolver as competências de pesquisa, investigação científica oportunizando aos estudantes participarem de editais produção científica e feiras fortalecendo o gosto pela ciência e inovação

com o vislumbre de auxiliar no desenvolvimento de soluções focadas na melhoria do processo produtivo frente aos desafios da indústria 4.0. Anualmente a Escola Marlei Maria Moreira disponibiliza via edital 25 vagas distribuídas nos turnos matutino e vespertino, uma vez por semana, totalizando 4 (quatro) horas semanais.

Programa SESI de Gestão Escolar

Estratégia nacional baseada no programa desenvolvido pela Fundação Chile. Oferece um modelo de gestão baseado no “Ciclo de Melhoramento Contínuo da Gestão Escolar” com foco na aprendizagem dos estudantes. É estruturado em 5 áreas, baseadas nos fatores de eficácia escolar:

1. Liderança e planejamento pedagógico;
2. Gestão administrativa e financeira;
3. Desenvolvimento profissional;
4. Relacionamento com estudantes, pais e comunidades;
5. Gestão de resultados.

Compreende duas frentes de atuação:

- Formação de Gestores Escolares, 200h e momentos síncronos e assíncronos (Unindústria);
- Implementação da Metodologia SESI de Gestão Escolar (Etapas: Diagnóstico, Elaboração do Plano de Melhoramento, Implementação do Plano de Melhoramento, Avaliação Externa e Certificação).

No SESI Tocantins, o programa foi implantado inicialmente na escola de Araguaína, que foi contemplada no edital de Escola SESI de Referência. Em 2023, o programa teve início também na Escola SESI de Gurupi.

Parcerias Estratégicas

O SESI Tocantins entende a parceria estratégica como uma relação colaborativa a serviço do conhecimento, visando à realização de um mesmo objetivo. Ela agrega valor ao desenvolvimento e à oferta de produtos e serviços aos públicos diversos.



SEBRAE - A Escola SESI de Araguaína atua em parceria com o SEBRAE Tocantins desde 2012. O projeto Jovens Empreendedores primeiros passos, é realizado em parceria com o Sebrae e tem como principal objetivo a preparação do estudante para enfrentar os desafios futuros do mercado de trabalho, a disseminação da cultura empreendedora entre os jovens a fim de despertar na população escolar a iniciativa na busca de possibilidades de inserção no mercado, por meio da criação de seu próprio negócio.



First - A aliança com a FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology na implementação da robótica e na realização dos torneios operacionalizados pelo SESI/DN promove uma enriquecedora experiência de troca de conhecimentos e colaboração internacional. Sem fins lucrativos, seu objetivo é estimular, nos estudantes, o interesse pela ciência e tecnologia por meio de programas reconhecidamente inovadores para o desenvolvimento de uma geração de cientistas que transformarão o mundo. Os Torneios SESI de Robótica são competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado para cada temporada. São realizados pelo SESI em todo o Brasil, para crianças e jovens de 9 a 18 anos, em diversas modalidades de competições. Além das escolas do SESI, podem participar estudantes de escolas públicas e particulares, ONGs e equipes de garagem.



Microsoft - Prepara jovens brasileiros para o mundo do trabalho considerando as competências e habilidades necessárias para atuar na indústria 4.0 estimulando a criatividade, o trabalho em equipe, resolução de problemas reais, baseados na perspectiva STEAM e o domínio tecnológico. Neste intuito, disponibiliza tecnologias educacionais inovadoras de comunicação, colaboração e imersão gamificada, possibilitando, ainda, a obtenção de certificações Microsoft, com reconhecimento internacional, para docentes e estudantes do Ensino Médio e da EJA, trazendo um diferencial no ensino da rede SESI de Educação. O SESI/DN e a Microsoft mantêm, desde 2017, acordo de cooperação para o uso do Office 365 Educacional, aquisição de licenças do Minecraft Education Edition e intercâmbio de informações e consultas acerca de experiências destas entidades nas áreas de educação e tecnologia. Atuam, também, na formação continuada para os docentes da rede e gestores, contemplando todos os Departamentos Regionais do SESI e sua rede de escolas.





Fundação L'Hermitage - Transfere ao Brasil o Programa de Gestão Escolar de Qualidade, desenvolvido pelo governo chileno por meio da Fundación Chile e aplicado nas escolas daquele país. O SESI, a partir desse modelo, no 2º semestre de 2021, desenvolveu uma metodologia de gestão escolar própria, compreendendo questões específicas da sua rede de escolas, além de demandas atuais da educação básica brasileira. O programa oferece formação de 200h aos profissionais (diretores escolares, gestores de unidade, coordenadores pedagógicos entre outras lideranças), diagnóstico institucional das escolas com participação de toda a comunidade escolar, elaboração de Plano de Melhoramento de Gestão e sua implementação. A partir de 2023 será realizada a etapa de certificação da qualidade das escolas mediante reconhecimento da gestão, por meio de avaliação externa.



F1 in SCHOOLS - O Programa F1 in SCHOOLS é um desafio tecnológico que desperta o interesse dos estudantes para as áreas de STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática e Artes), estimula o protagonismo em sala de aula, as experiências com tecnologia e empreendedorismo, além de desenvolver a autonomia intelectual.

Saúde e Segurança na Indústria

Promovendo uma gestão integrada e inteligente de Saúde e segurança na redução de custos e afastamentos dos trabalhadores, impactando diretamente na produtividade da indústria tocantinense. A oportunidade de desenvolver um ambiente de trabalho seguro e saudável, potencializando a prevenção de acidentes, doenças ocupacionais e a redução de riscos e custos prejudiciais ao desempenho industrial, está presente no acesso aos produtos e serviços relacionados à Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) que o SESI Tocantins oferta.

Desempenhamos um papel de provedor de soluções fundamentais, com a oferta de serviços abrangentes em saúde e segurança para a indústria. Atuamos como parceiros estratégicos, disponibilizando abordagens inovadoras e eficazes para promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Por meio de uma gama de serviços especializados, buscamos otimizar práticas, implementar medidas preventivas e oferecer suporte contínuo para atender às demandas específicas da indústria, contribuindo assim para a excelência operacional e o bem-estar dos colaboradores.

Destacamos especialmente a gestão integrada de saúde e segurança no trabalho, fornecendo consultorias voltadas para a qualidade de vida do trabalhador e o aumento da competitividade da indústria.

Diferenciais Competitivos

O SESI DR/TO destaca-se com a sólida experiência e expertise que o consolida como uma empresa provedora de soluções integradas em saúde e segurança para as indústrias. Ao longo de nossa trajetória, temos demonstrado comprometimento e conhecimento profundo no desenvolvimento e implementação de práticas que garantem ambientes fabris saudáveis e seguros. Numa abordagem que se destaca pela oferta de soluções abrangentes, personalizadas de acordo com as necessidades específicas de cada indústria cliente. Estimulando a adoção de boas práticas, não apenas em atendimento às normativas legais, mas também promovendo às empresas a competitividade por meio da qualidade dos serviços entregues.

A prestação de consultoria especializada e a elaboração de documentos relacionados à saúde e segurança no trabalho são aspectos centrais de nossa atuação. Priorizamos não apenas o cumprimento legal, mas também a criação de condições que visam aprimorar a qualidade de vida dos trabalhadores, fortalecendo, assim, a imagem institucional de nossos clientes e proporcionando um sólido respaldo contra possíveis sanções.

Com uma equipe multidisciplinar altamente qualificada e um compromisso contínuo com a excelência, consolidamos nossa posição como um parceiro confiável e eficiente na promoção de ambientes industriais seguros, saudáveis e competitivos.

Excelência Técnica

Nosso compromisso com a excelência técnica na prestação de serviços de saúde e segurança é o alicerce que diferencia o SESI DR/TO, que desde o início, estabelece padrões elevados, utilizando uma abordagem meticulosa e inovadora para atender às demandas crescentes e complexas nesse campo crucial.

Possuímos uma equipe, composta por profissionais altamente qualificados e experientes, o que nos assegura uma excelência técnica. Muito devido aos investimentos contínuos em treinamentos e atualizações, assegurando que estejamos na vanguarda das melhores práticas e das mais recentes tecnologias no âmbito da saúde e segurança.

Cada serviço que oferecemos é permeado pela busca incessante pela qualidade, rigor técnico e uma atenção minuciosa aos detalhes. Nossa abordagem personalizada é adaptada às necessidades específicas de cada cliente, garantindo não apenas a conformidade com as normas regulatórias, mas também superando as expectativas em termos de eficácia e eficiência.

Ao optar por nossos serviços, as empresas podem confiar não apenas em nossa experiência técnica, mas também na nossa capacidade de antecipar desafios, oferecer soluções proativas e criar ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis. A excelência técnica é mais do que um compromisso para nós; é a essência da nossa missão de proporcionar serviços de saúde e segurança que realmente fazem a diferença.



Metodologias Inovadoras

Com o compromisso de atender à indústria tocaninense foi intensificada a gestão das documentações legais de segurança e saúde e e-Social. Orientamos a empresa com a identificação de riscos, reduzindo o impacto das faltas e promovendo uma rotina saudável aos trabalhadores, dentre as principais diferenciais temos:

- Plataforma digital para a gestão de programas e soluções voltadas à segurança e saúde, composta pelos seguintes componentes: sistema de gestão de programas de SST e promoção da saúde e, indicadores de saúde do trabalhador, cursos de ensino a distância e autosserviço em SST para micro e pequenas empresas, gestão de vacinas;
- Plataforma nacional de soluções inovadoras em segurança e saúde na indústria;
- Oferta de um portfólio com foco em Gestão de Segurança e Saúde, orientados à demanda das indústrias em seus diferentes níveis de maturidade;
- O SESI-DR/TO é um importante fomentador do esporte tocaninense, com o apoio de parcerias estratégicas;

- Referência regional na oferta de serviços de promoção da saúde, realização de competições, gincanas de integração, eventos esportivos, jogos do trabalhador;
- Investimento contínuo na capacitação de seus profissionais.

Plataformas

PLATAFORMA SESI VIVA+
www.sesivivamais.com.br

Na continuidade da estratégia da plataforma, que permanece como a maior plataforma privada de SST do trabalhador da indústria do Brasil para a gestão de programas e soluções voltadas à saúde e segurança na indústria, trabalhou-se na sua evolução com o intuito de manter sua competitividade, otimizar recursos e ao disponibilizar novos produtos, aumentando sua composição pelos seguintes componentes:

S+ – sistema de operação e gestão de programas de SST (programa de prevenção e gestão de riscos, programa de controle e gestão da saúde dos trabalhadores, entre outros) e promoção da saúde (imunização, alimentação saudável, atividades físicas, entre outros);

SESI telemedicina – realização de telessaúde por profissionais de saúde, por exemplo: médico, enfermeiro, psicólogo, nutricionista e atendimento a

trabalhadores suspeitos ou acometidos pela COVID, dentre outros;

SESI Facilita – autosserviço para gestão de riscos dos ambientes de trabalho das micro e pequenas empresas com o Programa Gerenciamento de Riscos (PGR), composto por Inventário de riscos automatizado por CNAE, assistente virtual e a expertise de anos de experiência do SESI no reconhecimento e avaliação de riscos ocupacionais;

Ampliação do SESI Cursos – Plataforma Nacional do SESI que oferece cursos EaD, semipresenciais e presenciais. Conteúdos audiovisuais e tutoria de especialistas SESI;

InfoSESI Viva+ – ferramenta de inteligência de dados. Painel intuitivo, com 153 indicadores de segurança e saúde no trabalho, telemedicina, análise setorial, SESI Facilita, por estado e em âmbito nacional; além de cinco novos painéis da Agência Nacional de Saúde Suplementar;

Vacina SESI – Solução tecnológica que permite a gestão e acompanhamento de dados relacionados à gestão de vacinas pelas empresas e Unidades do SESI.

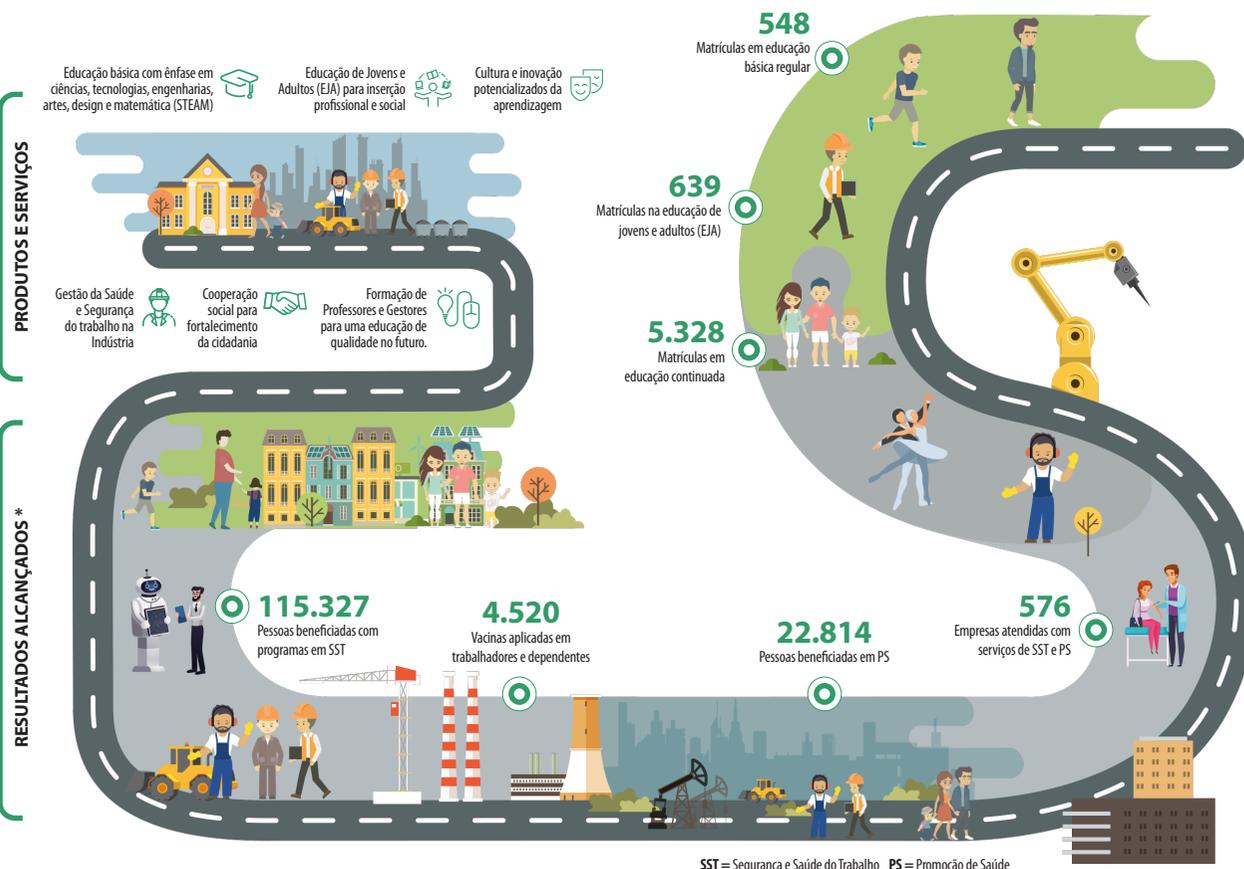
Nossa Missão: Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial

Nossa Visão: Ser o líder nacional na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial

Nosso Propósito:
Transformar vidas para uma indústria mais competitiva

Beneficiários

- Indústria brasileira
- Trabalhadores industriais
- Dependentes dos trabalhadores industriais
- Sociedade civil



Entrega de Valor

- Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro
- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis
- Contribuir para a equidade social do País

Nossos Recursos Sistêmicos

- 53,2 mi em receita total
- 235 Empregados
- 44 Municípios atendidos
- 3 Escolas
- 11 Unidade móveis
- 3 Centros de Promoção de Saúde
- 3 Centros de Saúde e Segurança do Trabalho

Nota: Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado em 2023

A man in profile, wearing glasses and a lanyard, is focused on his work at a computer. The background shows other people in a similar setting, suggesting a busy office or data center. The image is overlaid with a green and blue gradient and a network of white lines. The text is prominently displayed in the lower half of the image.

Nossa Estratégia e Nossos Resultados



A atuação sistêmica do SESI é orientada por um plano estratégico, fruto de um processo de construção coletiva (Departamento Nacional e Departamentos Regionais). Juntos escolhem objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento, a eficiência, e superando desafios constantes.

Consciente de seu papel social e influente na sociedade, o SESI se dedica à transformação da vida do trabalhador, preparando-o para uma indústria mais competitiva. Sua metodologia é voltada para o atendimento das indústrias e trabalhadores em gestão de segurança e saúde no trabalho (SST), além de promover a saúde e educação dos trabalhadores, seus dependentes e da comunidade.

Incessantemente, o SESI avança em seu planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização de contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento da atuação sistêmica para maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de avaliar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

O cenário de transformações advindas da difusão das novas tecnologias digitais, acelerado pelo contexto pandêmico vivido nos últimos anos com mudanças, rápidas e radicais, afetou profundamente a atuação

do SESI, tornando-se necessária a revisão da sua estratégia sistêmica, que passou a vigor em 2022.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que, em 2015, reuniu 193 líderes para compor a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas, que visam guiar a humanidade até 2030. Além disso, o conceito de ESG (Environmental, Social and Governance) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à geração de negócios, também está no radar para a construção da estratégia. A relação entre esses direcionamentos, a atuação e contribuição do SESI, a cada um deles, podem ser consultadas no documento “Contribuições da CNI para a agenda ESG na indústria brasileira”, disponível em: <https://www.portaldaindustria.com.br/publicacoes/2022/10/contribuicoes-da-cni-para-agenda-esg-na-industria-brasileira-2019-2020/>.

Parceiro relevante da indústria e detentor dos insumos necessários para apoiar o setor a superar seus desafios, impactar os jovens e os trabalhadores para torná-los mais motivados, qualificados, seguros e produtivos, o SESI reafirmou o propósito de: **“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA”**.

Consciente de seu importante papel para o país, o SESI define, em seu novo plano estratégico sistêmico,

a sociedade como principal cliente e, em especial, **a indústria brasileira**, como sua mantenedora. Por isso, o plano define desafios específicos para cada um dos públicos, em dois eixos principais de atuação: educação, predominantemente para a sociedade e seus dependentes, e saúde e segurança voltada para a indústria.

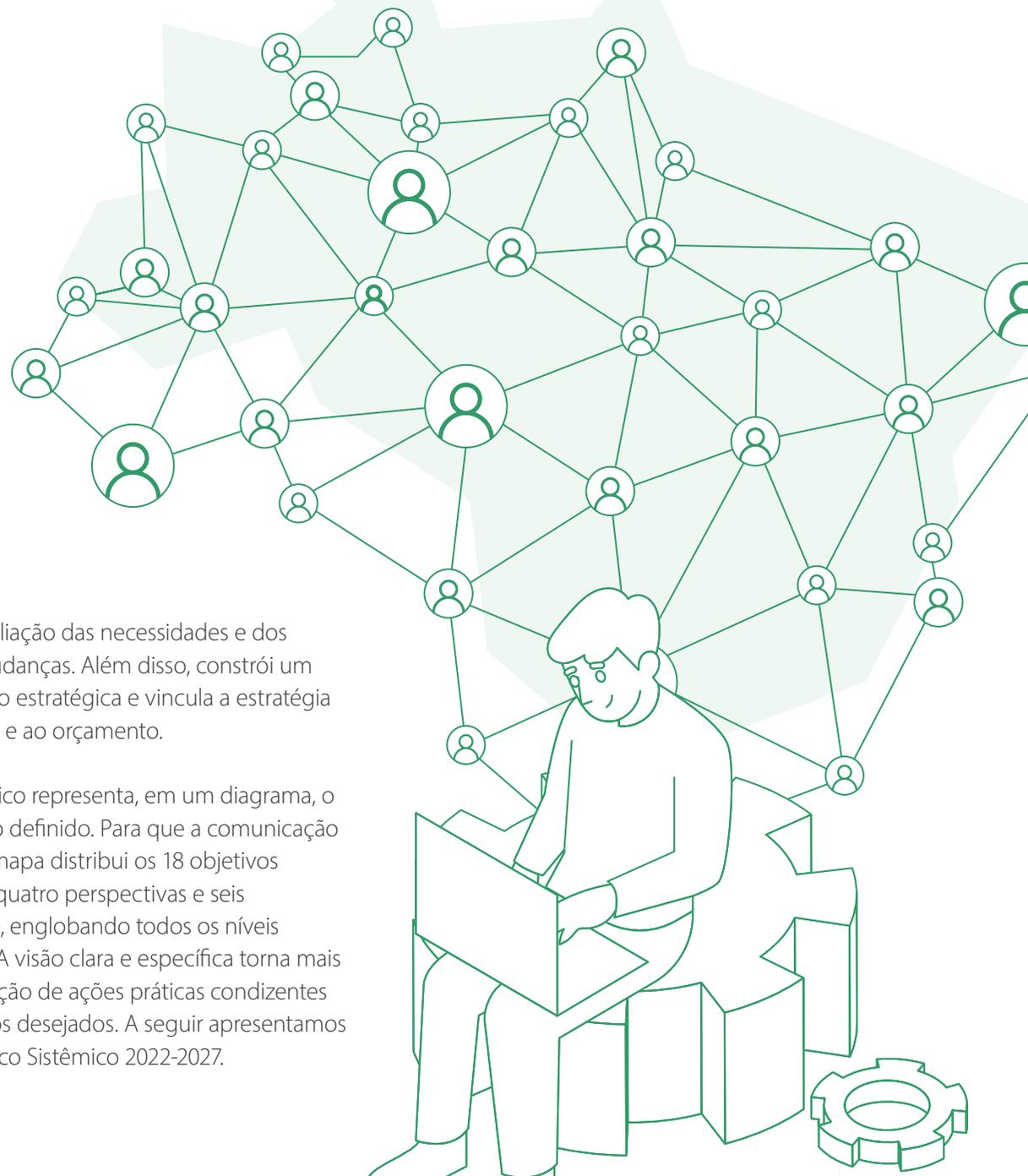
Assim, conhecedor do seu potencial para contribuir com a educação básica, o SESI almeja ser o indutor das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. Para isso, as ações estão focadas em criar e perpetuar a identidade da metodologia STEAM, totalmente conectada com o mercado de trabalho, a partir de uma aprendizagem focada na produtividade.

Já no eixo de promoção da saúde, a percepção de maior contribuição está focada na indústria. Atualmente, o SESI é a instituição mais lembrada, pelos empresários, como parceiro de saúde e segurança. Esta imagem foi construída por uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

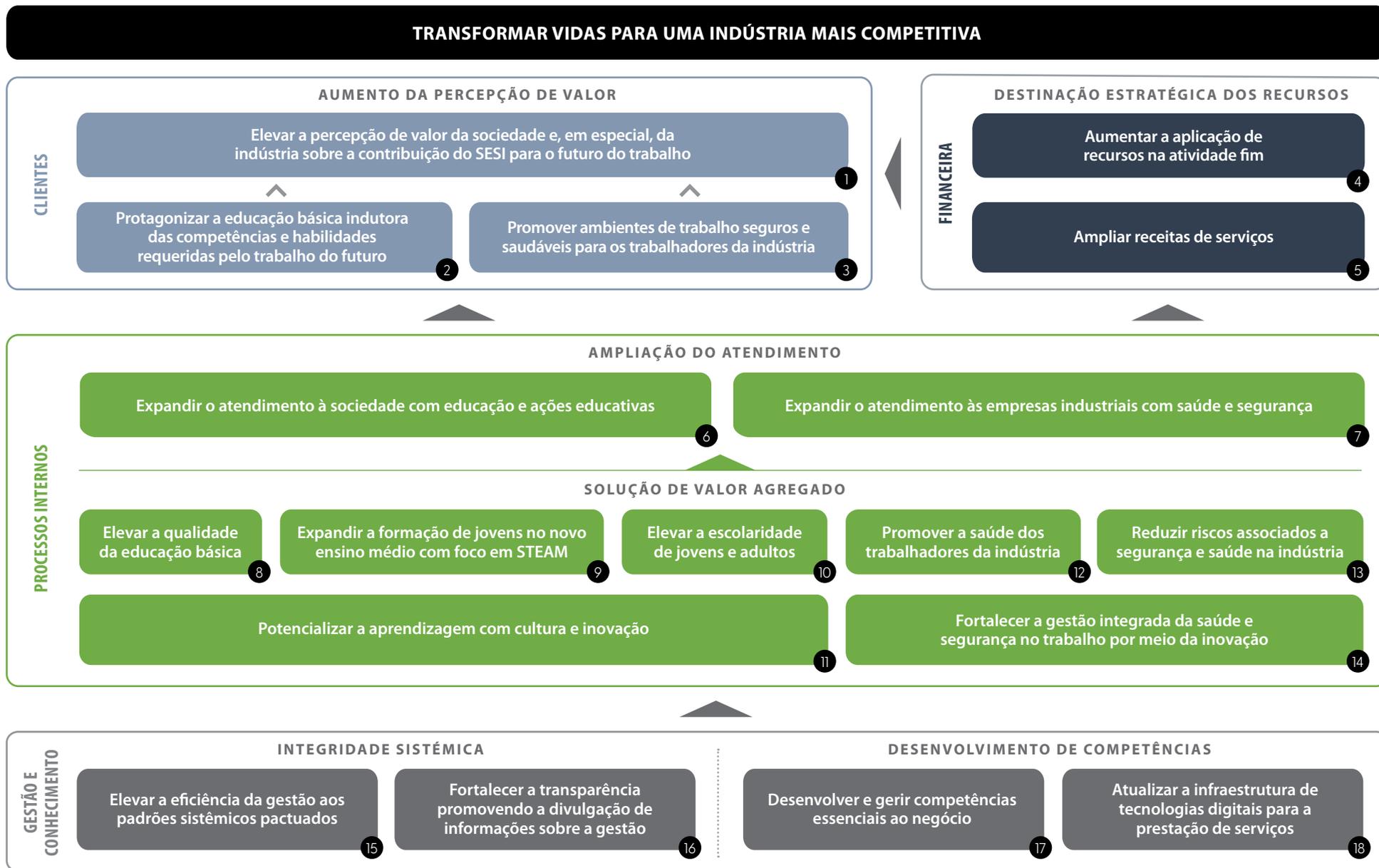
O ciclo estratégico vigente contempla o horizonte 2022-2027 e tem por modelo de gestão estratégica a metodologia Balanced Scorecard. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente,

permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.

O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa distribui os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados. A seguir apresentamos o Mapa Estratégico Sistêmico 2022-2027.



Mapa Estratégico Sistêmico 2022-2027



Perspectiva

A perspectiva define os diferentes aspectos que devem ser trabalhados de forma integrada, ajudando uns aos outros. Ou seja, ela delinea a relação de causa e efeito proposta pela metodologia, estruturando o negócio em quatro dimensões: (i) clientes; (ii) financeira; (iii) processos internos e (iv) gestão e conhecimento.

Focos de Atuação

Em um segundo nível, para cada perspectiva foi definido um foco de atuação para os objetivos estratégicos, agrupando-os e orientando o teor da operação, sendo eles: Aumento da percepção de valor; Destinação estratégica dos recursos; Ampliação do atendimento; Soluções de valor agregado; Integridade Sistêmica e Desenvolvimento de Competências.

Objetivos Estratégicos

Define, dentro de cada perspectiva e foco estratégico, o que deve ser alcançado e o que é crítico para o sucesso da mudança organizacional pretendida.

Indicadores Estratégicos

Ferramenta utilizada para monitorar o alcance do objetivo, aferindo a evolução dos resultados e indicando possíveis correções, bem como a criação de estratégias de melhoria. A aferição periódica dos indicadores é insumo para tomada de decisão.

Meta

A partir de cada objetivo, e por meio do seu respectivo indicador, define-se onde se pretende chegar, de forma mais específica e tangível. A meta definida para cada indicador traduz se o objetivo foi atingido, ou não, ao longo do período.

O monitoramento da estratégia é realizado trimestralmente, por meio das Reuniões de Análise da Estratégia com a participação das áreas de Gestão, Negócio, Mercado, demais áreas de apoio e suporte.

A partir da definição do plano estratégico, são estruturadas, em um plano tático-operacional, as ações de curto prazo que serão realizadas para cumprimento dos objetivos e metas estratégicas pactuados para o período. O Plano de Ação

e Orçamento é definido anualmente e seu monitoramento realizado no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas e, também, em alinhamento ao contexto externo e com os desafios do cenário atual. Essas ações podem ser replanejadas para corrigir desvios que possam impactar os resultados esperados.

Este conteúdo e seu monitoramento estão regularmente divulgados nos Sites da Transparência e Prestação de Contas TCU: <http://transparencia.sesi-to.com.br/DemonstracaoResultados>.

As ações definidas pelo SESI Tocantins para o exercício, os resultados apurados e as análises do seu desempenho estão detalhadas na sequência.

Aumento da Percepção de Valor

As iniciativas do Sesi Tocantins estão voltadas para ampliar a percepção de valor de seus principais clientes: a sociedade e, especialmente, a indústria.

O objetivo central é reforçar a contribuição do Sesi para o futuro do trabalho, posicionando-se como uma instituição na vanguarda das transformações do mundo do trabalho, trazendo para a indústria e para o Tocantins os novos conhecimentos nos dois pilares de sua atuação - educação básica e continuada, e saúde e segurança no trabalho.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do sesi para o futuro do trabalho.

O Sesi atua para que a força de trabalho da indústria esteja qualificada e preparada, seja impulsionando a qualidade da educação básica, ou apoiando as indústrias para que os ambientes de trabalho e seus trabalhadores estejam seguros e saudáveis.

Assim, de forma alinhada a estratégia, o Sesi realizou em 2023, 4.780 matrículas na gratuidade regulamentar, totalizando 778.171 hora-aluno no exercício. Ainda nesse sentido, cabe destacar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos como o Ensino Fundamental e Ensino Médio, como forma de contribuir com a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e da Educação de Jovens e Adultos, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores. Também ofertamos vagas para a Educação Continuada em Educação, Cultura e Esporte – Atleta do Futuro.

A aproximação com a indústria e com os temas do futuro do trabalho tornam o Sesi uma referência para a transformação da Educação Básica do Tocantins, e para o desenvolvimento de soluções que promovam a Saúde e a Segurança no Trabalho. A percepção da sociedade e a satisfação das indústrias atendidas sobre a sua atuação em âmbito sistêmico podem ser compreendidas pelos seguintes indicadores:

Indicador 1.1

Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho

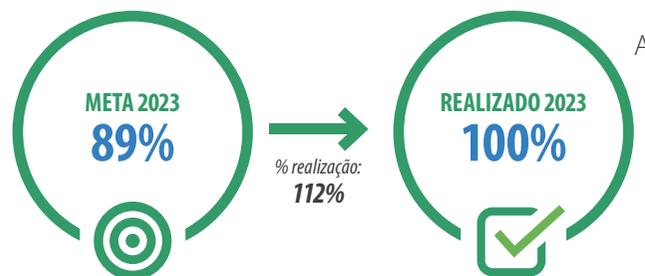
A Pesquisa de Imagem avalia, junto a população brasileira, aspectos relacionados à imagem e serviços prestados pelo SESI, e é a fonte de apuração do indicador. Sua aplicação é coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo Observatório da Indústria. Desde 2021, foi incluída à Pesquisa condições para coletar a percepção da sociedade em relação à contribuição do SESI para o trabalho do futuro.

Esse resultado foi monitorado de forma consolidada e, em 2022, o Departamento Nacional dedicou-se a criar resultados individualizados para cada um dos Departamentos Regionais, a partir da ampliação da base de entrevistados em cada estado da federação. Com base neles, em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico

É importante ressaltar que, mesmo sem uma meta estabelecida para o período, a pesquisa de realizada em 2023 revelou que 91% das pessoas pesquisadas avaliaram o SESI Tocantins como “ótimo” ou “bom” em sua contribuição para o futuro do trabalho. Resultado que coloca o Tocantins como o Departamento Regional do SESI com melhor avaliação neste indicador, para o período.”

Indicador 1.2

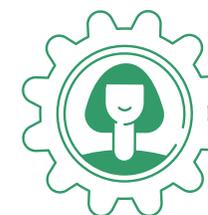
Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI



partir da pesquisa de satisfação, avalia-se os principais fatores relacionados à experiência do cliente com a instituição e os aspectos de fidelização para os próximos atendimentos e para a proposição de novas soluções de valor agregado.

O principal cliente do SESI Tocantins demonstra ampla satisfação, fruto do comprometimento com os serviços prestados, desde o primeiro contato até a entrega final. O SESI-DR/TO investe continuamente na capacitação de seus profissionais, para mantê-los atualizados, proporcionando um atendimento técnico especializado para suprir as demandas das indústrias.

O resultado demonstra, também, a aderência dos produtos, serviços e soluções desenvolvidos para suprir as necessidades das empresas industriais atendidas pelo SESI que, em 2023, foi de 98,9% conforme indicador monitorado no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão.





OBJETIVO 2

Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro

As escolas do SESI têm o DNA da indústria e, por isso, propiciam a seus alunos o desenvolvimento de competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro, além das atitudes que estimulem o aumento da produtividade industrial.

Isso já demonstra um diferencial das outras redes de ensino, mas o desejo é que isso seja realizado com qualidade inquestionável, para que o SESI seja reconhecido como fomentador da Educação Básica do Tocantins.

Fruto desse compromisso, foi inaugurada, em 30 de novembro de 2023, a primeira Escola SESI de Referência do Tocantins, na cidade de Araguaína. Investimento advindo de um projeto idealizado e fomentado pelo Departamento Nacional, que proporcionará o aumento da capacidade de atendimento bem como a melhoria contínua dos serviços prestados, uma vez que a Escola de Referência está fundamentada em quatro eixos:

(i) Organização de conteúdo e formação de professores:

estrutura o conteúdo a ser ministrado, a metodologia de ensino a ser divulgada, o material didático empregado e, principalmente, centrado na formação do maior ativo de uma escola: o professor;

(ii) Gestão Escolar: desenvolver uma metodologia SESI de gestão escolar, capacitando gestores e certificando as escolas nesse método;

(iii) Tecnologias educacionais: contempla múltiplas ferramentas tecnológicas disponíveis para a Rede e a criação futura do Centro SESI de Tecnologias Educacionais para o desenvolvimento de ferramentas e produtos tecnológicos inovadores em educação, em parceria com diferentes instituições e indústrias;

(iv) Infraestrutura física: modernização dos espaços de aprendizagem, preparando para a implementação da proposta educacional do SESI (foco no protagonismo do aluno, desenvolvimento de metodologias ativas de ensino e de competências socioemocionais, proporcionando novas experiências e o desenvolvimento pleno dos indivíduos).

Indicador 2

Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos

Para avaliar a repercussão do objetivo estratégico, os alunos da Rede SESI terão suas trajetórias acompanhadas, sendo que, para os egressos do Ensino Médio da Rede SESI, o intuito é identificar aspectos relativos à continuidade dos estudos (curso técnico/superior e área de estudo), à sua inserção no mercado de trabalho (empregabilidade, área de atuação e remuneração) e à sua satisfação com o ensino recebido. Trata-se de uma oportunidade de identificar o impacto da educação da Rede SESI na vida profissional dos alunos egressos, incluindo o mapeamento de informações sobre a sua inserção no setor industrial.

Em 2024, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2023.



OBJETIVO 3

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria

O SESI Tocantins concentra-se em desenvolver iniciativas que promovam a saúde física e mental do trabalhador, reconhecendo que isso está intrinsecamente ligado à produtividade. Além disso, oferece aos empregadores, serviços que promovem ambientes de trabalho seguros e saudáveis para minimizar riscos associados a acidentes de trabalho e afastamentos por doenças ocupacionais, o que consequentemente reduz custos. Tudo isso permeado de muita tecnologia e soluções digitais.

O SESI entende que ambientes de trabalho seguros e saudáveis resultam diretamente de uma gestão eficaz de riscos ocupacionais

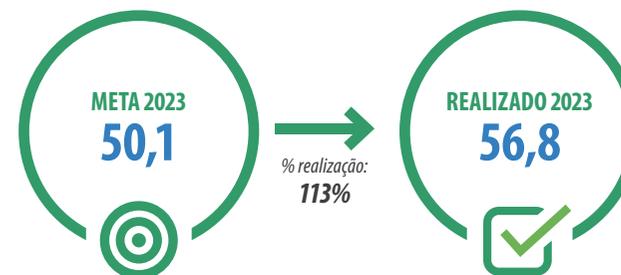
e da promoção da saúde do trabalhador, tanto dentro quanto fora da empresa.

Soluções para a redução de riscos no trabalho, alinhadas com o cumprimento da legislação pertinente, são questões fundamentais.

Operacionalizadas em um ambiente único e integrado, o SESI propõe as melhores soluções e aumenta a percepção das empresas em relação a sua contribuição para a redução do absenteísmo. O resultado que o SESI Tocantins obteve em 2023 demonstra que a trajetória percorrida está sendo bem-sucedida:

Indicador 3

Índice de Absenteísmo



Este indicador, visa coletar, por meio de pesquisa, a percepção dos clientes sobre a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo. O resultado deste exercício foi de 113% em relação a meta prevista, demonstrando que segundo a percepção das empresas a adoção dos serviços do SESI contribuiu para a redução de dias perdidos no trabalho.

Este indicador é monitorado tanto no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 como no Programa de Eficiência da Gestão.

Ampliação do Atendimento



OBJETIVO 6

Expandir o atendimento em educação e ações educativas

O SESI-DR/TO tem investido na ampliação de suas estruturas possibilitando o aumento na capacidade de atendimentos em Educação. No ano de 2023 inaugurou a Escola SESI de Referência em Araguaína, ampliando a capacidade instalada de 720 alunos por dia para 1.260 alunos por dia.

Uma nova escola está em fase de construção, na cidade Palmas, capital do Estado. A estrutura trará uma capacidade de atendimento de aproximadamente 1.500 alunos por dia, com previsão de inauguração para 2024.

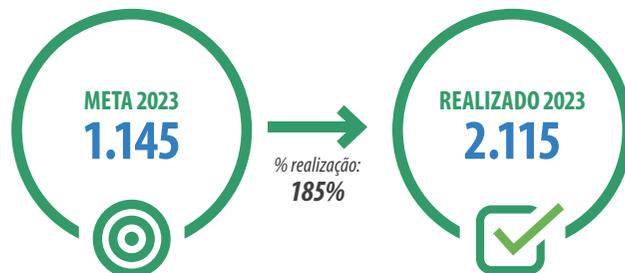
No total, estão sendo investidos cerca de R\$ 30 milhões na construção dessas novas unidades escolares do regional.

Toda essa estrutura possibilitará atendimentos nas modalidades teórica ou prática, presenciais ou a distância, contribuindo para a ampliação do conjunto de visões de mundo e para a formação integral dos sujeitos.

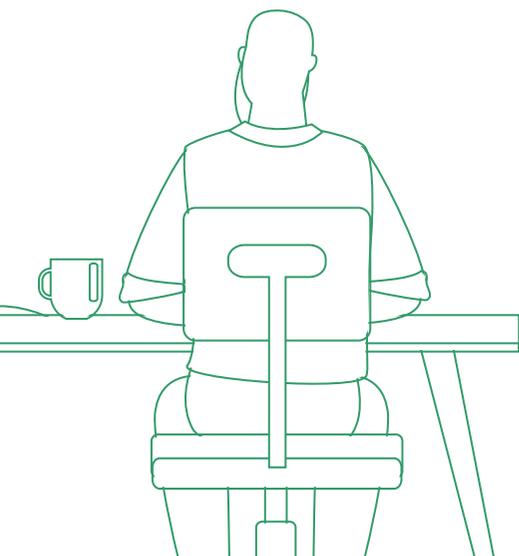
O objetivo estratégico foi alcançado, no exercício, com o seguinte resultado:

Indicador 6

Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas



O resultado deste exercício decorre de ações estruturadas para a expansão da oferta de Educação de Jovens e Adultos profissionalizante, proporcionando atendimentos à comunidade, com o apadrinhamento das indústrias. Outro serviço que teve relevância significativa na expansão foi a Educação Continuada, principalmente com os cursos de Robótica, que em 2023 foram realizados, em sua maioria, em parceria com escolas públicas do Estado.





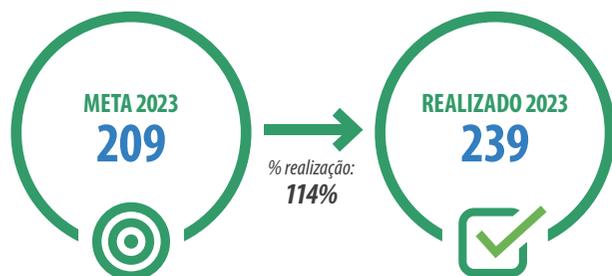
OBJETIVO 7

Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança

A expansão do atendimento às empresas industriais com a oferta de soluções em saúde e segurança, redução de riscos do trabalho e alinhamento com o cumprimento da legislação correlata demonstram a competência do SESI Tocantins na promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, possibilitando galgar o seguinte resultado:

Indicador 7

Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança



Este indicador tem como objetivo ampliar o número de indústrias atendidas pelo SESI. Para tanto, atuamos a partir de uma abordagem comercial e consultiva, onde o cliente recebe atendimento customizado às suas necessidades e desafios. Nossa prioridade é o atendimento à indústria.

Adotamos a gestão regional do atendimento, que tem como principal oferta a uniformização de soluções e a customização dos serviços.



Soluções de Valor Agregado



OBJETIVO 8

Elevar a qualidade da educação básica

O SESI Tocantins oferta uma educação conectada aos valores da indústria e, por isso, instituiu um modelo de aprendizagem próprio, baseado na metodologia STEAM para a Educação Básica e no reconhecimento de saberes para a EJA. Isso já demonstra o diferencial das escolas do SESI.

Buscando a eficiência dos gastos nas ações educacionais, temos no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão o indicador de custo hora-aluno do Ensino Fundamental. O desafio é oferecer qualidade no ensino e equilíbrio nos custos da modalidade de ensino. Neste contexto o custo hora-aluno do Ensino Fundamental, em 2023, foi de R\$ 11,15, resultado dentro da margem de variação pactuada no período

Indicador 8.1

Resultado da Prova Brasil ou Simulado



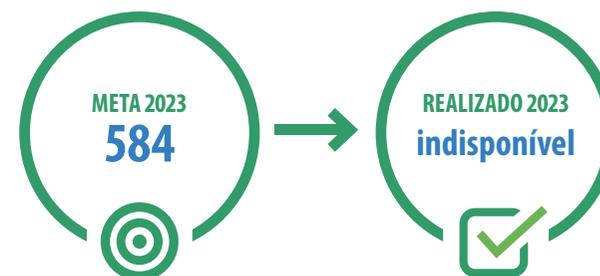
Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração poderia ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional.

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

Indicador 8.2

Resultado do ENEM



Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.



OBJETIVO 9

Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em steam

A implantação do Novo Ensino Médio no SESI atende a Lei nº 13.415/2017, em consonância com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Ao ofertar os itinerários que guardam alinhamento com as demandas do setor industrial, a expansão da atuação do Novo Ensino Médio é estratégica para o SESI, pois trata-se de um ensino totalmente direcionado aos princípios e demandas do mundo do trabalho.

Para isso, a expansão do Novo Ensino Médio é baseada em STEAM e a metodologia está implantada em todo o território nacional. Isto coloca o jovem como protagonista do processo de aprendizagem, estimulando-o a refletir sobre problemas reais e a descobrir como solucioná-los na prática.

Com foco na qualidade do ensino, monitoramos no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão o

indicador Percentual de conclusão do Ensino Médio, cuja meta para 2023 é 96% e o resultado 98,1%, 102% de realização.

Buscando a eficiência dos gastos nas ações educacionais, temos, também no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão, o indicador de custo hora-aluno do Ensino Médio. O desafio é oferecer qualidade no ensino e equilíbrio nos custos da modalidade de ensino. Neste contexto o custo hora-aluno do Ensino Médio, em 2023, foi de R\$ 11,11, resultado melhor que a meta pactuada de R\$ 11,74.

Além destes resultados, em 2023, o SESI Tocantins concretizou os seguintes resultados:



Indicador 9

Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio



A oferta do Novo Ensino Médio no SESI-DR/TO teve início em 2019, na Escola SESI de Gurupi, em 2020 expandimos para a Escola SESI de Araguaína, a partir de então trabalhamos a expansão gradativa para a modalidade de ensino e no ano de 2021 formamos a primeira turma no Novo Ensino Médio. A proposta pedagógica está centrada nas 1.200 horas do itinerário de Ciências da Natureza e suas tecnologias. No exercício de 2023 todas as turmas de ensino médio são nesta modalidade, garantindo 100% da execução deste indicador.



OBJETIVO 10

Elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento de saberes

O aumento da escolaridade e da profissionalização dos trabalhadores eleva a equidade social, uma vez que possibilita a inserção profissional, o acesso ao mundo do trabalho de forma plena, produtiva e qualificada para todos.

O SESI fornece ensino de qualidade aos jovens, adultos e idosos que não tiveram acesso à educação convencional na idade apropriada, para que desenvolvam competências e habilidades técnicas e profissionais fundamentais para o século XXI. Com isso, além de promover oportunidade de aprendizagem ao longo da vida, apoia as indústrias na elevação da sua produtividade, à medida em que aumenta a escolaridade e a profissionalização dos trabalhadores.

Isso é potencializado por um método apoiado por novas tecnologias,

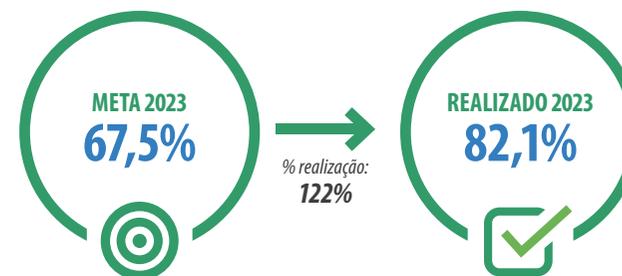
combinando educação presencial e a distância, baseado no reconhecimento de saberes, que identifica e certifica os conhecimentos prévios dos alunos para potencializar o aprendizado e reduzir as taxas de evasão escolar.

Com foco na melhoria da gestão escolar e conforme estabelecido nos indicadores constantes no Programa de Eficiência da Gestão o Percentual de concluintes da EJA Profissionalizante, em 2023, foi de 82,1% resultado acima da meta pactuada de 67,5%. No que diz respeito ao custo hora-aluno o resultado foi de R\$ 5,95, resultado melhor que a meta pactuada de R\$ 7,00.

Em 2023, o SESI Tocantins também concretizou o seguinte resultado:

Indicador 10

Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante



O monitoramento pedagógico foi decisivo para este resultado, as ações executadas durante o exercício contemplam: plantões pedagógicos, plantões de “tira dúvidas” dos professores com os alunos de forma presencial, monitoramento constante da frequência, resgate dos alunos ausentes por meio de contatos frequentes que incentivam o retorno aos estudos e a atualização das atividades pendentes, utilização dos canais de comunicação para envio de informativos das atividades e aulas da semana.

Este indicador é monitorado tanto no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 como também no Programa de Eficiência da Gestão.



OBJETIVO 11

Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação

As ações culturais realizadas pelo SESI ao longo dos anos causaram relevante impacto e semearam um conjunto de novas oportunidades, orientadas pelos avanços na percepção e na mensuração de seu valor no fortalecimento da atuação de diversas áreas do conhecimento, sobretudo da educação e da ciência.

Ao longo de 2022, Departamentos Nacional e Regionais estiveram voltados para desenvolver novas ferramentas que auxiliem na gestão colaborativa e integrativa, bem como promover diagnósticos e sistematização de dados sobre os ativos da cultura. Foram identificados os principais indicadores monitorados para, a partir deles, estruturar painéis que subsidiem a tomada e decisão e demonstrem o principal desafio da área cultural: Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação.

Indicador 11

Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais.

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.



OBJETIVO 12

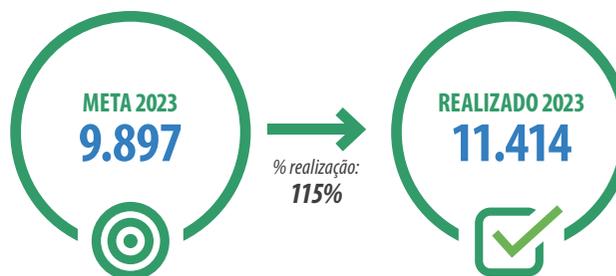
Promover a saúde dos trabalhadores da indústria

A promoção da saúde contribui, diretamente, para a redução dos afastamentos dos trabalhadores por motivos de saúde. Com isso, o SESI está em constante atualização de seu portfólio, especialmente com a digitalização desses serviços e com a implementação de novas soluções, aumentando a oferta e, conseqüentemente, a escala de atendimento.

O resultado do SESI Tocantins para 2023 foi:

Indicador 12

Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde



Ao inovar em soluções que favorecem prevenção de doenças e a qualidade de vida dos trabalhadores, geram-se impactos positivos para a produtividade e competitividade das empresas. Este indicador, mensura o número de trabalhadores atendidos com os serviços de promoção da saúde. O resultado do exercício superou a meta proposta, demonstrando o compromisso do regional no atendimento das demandas da indústria tocantinense.



OBJETIVO 13

Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria

A redução de riscos nos processos produtivos minimiza os afastamentos e os custos com saúde e aumenta a produtividade no trabalho. Ao longo dos anos, o SESI expandiu a sua capacidade de resposta às demandas da indústria na redução dos riscos nos ambientes de trabalho.

O SESI foi pioneiro na utilização de metodologias de gestão de riscos em programas legais e com isso capacitou profissionais de segurança do trabalho, compartilhou seu método de atuação com especialistas e consultores externos ao SESI e tornou-se referência, nesta temática.

Todo esse esforço para apoiar a indústria tocantinense com soluções de alto valor agregado e contribuindo com a saúde de seus trabalhadores.

Indicador 13

Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais

2022 foi o primeiro ano de vigência a NR 1, conforme Portaria SEPRT 8.873, de 23/07/2021, que trata sobre o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Foram desenvolvidas adequações no sistema de operação de forma a atender a legislação vigente tanto para o PGR, como também para o PCMSO. Com essa disponibilização pôde-se atender as empresas com a mesma capacidade e qualidade técnica.

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.

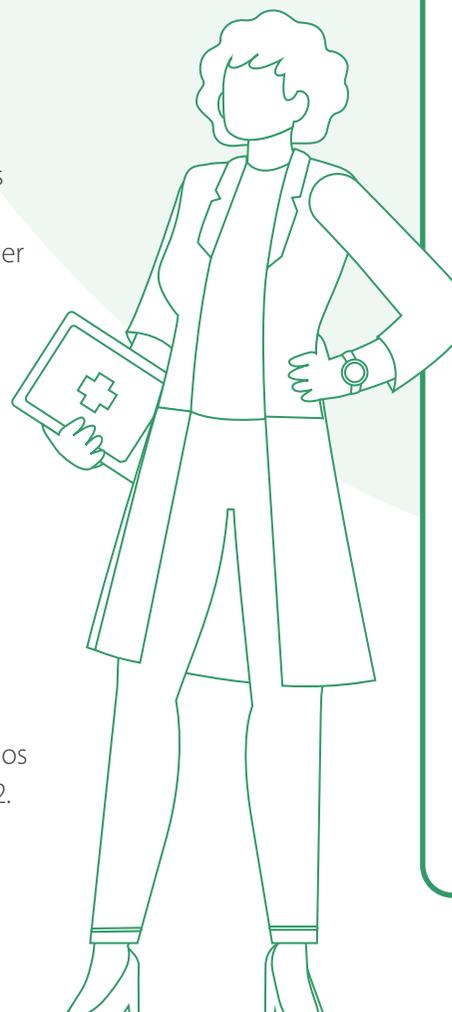


OBJETIVO 14

Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho

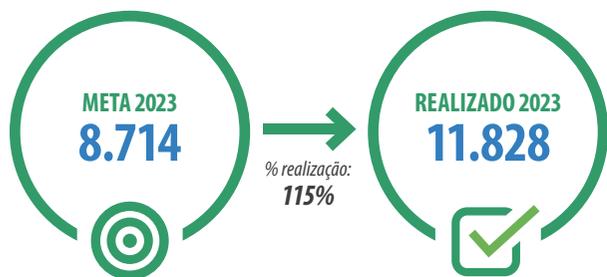
Ao ter o SESI como parceiro na gestão integrada da saúde e segurança no trabalho, as empresas são beneficiadas por um sistema de inteligência que atua em três frentes: programas legais, registros e monitoramento e gestão de documentos legais.

Na plataforma de saúde e segurança é possível monitorar a realidade da saúde e segurança no trabalho nas empresas que, dispondo de informações qualificadas e estruturadas, são mais assertivas na tomada de decisões e na implementação de medidas para diminuir custos e aumentar a qualidade de vida do trabalhador.



Indicador 14

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança



Os resultados obtidos superam a meta prevista no total de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança, fortalecendo nosso posicionamento no mercado de Segurança e Saúde na Indústria, afim de que possam garantir ao trabalhador um ambiente de trabalho com redução de danos, seguro e saudável para o desenvolvimento de suas atividades laborais.

Este indicador é monitorado tanto no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 como também no Programa de Eficiência da Gestão.

Desenvolvimento de Competências



OBJETIVO 17

Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio

O capital humano constitui um dos pilares da competitividade de qualquer organização. Além disso, investimentos em educação corporativa são eficazes na retenção de talentos. Por acreditar nestas premissas, o SESI Tocantins incentiva e oferta capacitação aos seus profissionais.

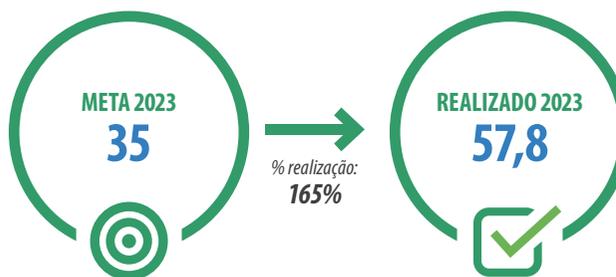
A Unindústria é uma plataforma nacional de ensino à distância que promove ações educacionais para o

desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais que dão suporte, alavancam e promovem a qualidade do serviço prestado.

Em 2023, o resultado demonstrou a capacidade que o SESI possui de promover o desenvolvimento das competências necessárias ao bom desempenho dos programas regionais e daqueles vinculados às diretrizes estratégicas sistêmicas.

Indicador 17

Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa



A Educação Corporativa é um dos principais elementos de transformação dos processos

estruturantes que contribuem diretamente para o autodesenvolvimento e a qualidade dos serviços. As ações de Educação, Treinamento e Desenvolvimento (ETD) do SESI-DR/TO visam estimular, orientar e disponibilizar o conjunto de ferramentas e práticas para a implementação de novos conhecimentos, proporcionando o desenvolvimento de competências. Nesse sentido a Unidade de Gestão de Pessoas, com apoio dos gestores e da superintendência, promoveu campanhas internas para divulgação dos cursos, via endomarketing, com o objetivo de sensibilizar e engajar os colaboradores. Um trabalho em equipe para o alcance deste resultado, ocasionando uma superação da meta.

**OBJETIVO 18**

Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços

Indicador 18

Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional

O Departamento Nacional baseou-se nas práticas centradas na ferramenta digital SELFIE (Self-reflection on Effective Learning by Fostering Innovation through Educational technologies), ferramenta desenvolvida por uma equipe de peritos de escolas, ministérios da educação e institutos de investigação de toda a Europa, para mapear opiniões de toda a comunidade escolar do SESI sobre a forma como as tecnologias são utilizadas. Em 2023, houve o primeiro diagnóstico de Educação Profissional e Superior e, a partir das lições aprendidas, a ferramenta foi adaptada para Educação, Cultura e SSI. No próximo exercício, o diagnóstico será expandido e as metas serão pactuadas com os Departamentos Regionais para os anos seguintes do Plano Estratégico Sistêmico.

Integridade Sistêmica

O SESI Tocantins tem o compromisso institucional permanente com o aprimoramento da gestão e à vista desse compromisso pactuou indicadores capazes de contribuir com a ampliação do desempenho e da eficiência operacional, no Programa de Eficiência da Gestão.

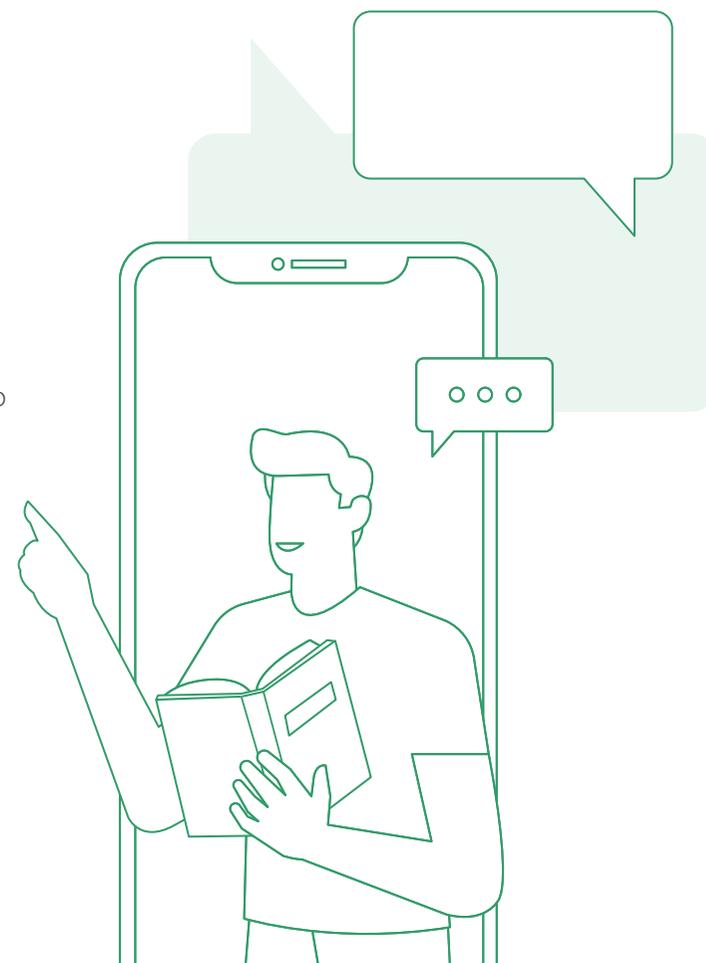
Este programa é fruto de um pacto federativo, que consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Ao longo deste capítulo apresentamos os indicadores e as ações que contribuíram para o alcance da meta.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa

como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.

Outro instrumento relevante no aprimoramento contínuo das ações e processos que tenham como foco a integridade e a transparência é o Programa de Compliance, estruturado em 09 (nove) pilares:





A atuação se dá em três frentes:

PREVENÇÃO



Acreditamos que desvios de conduta podem ser prevenidos por meio de uma Governança sólida, com Diretrizes claras e ações contínuas de Comunicação & Treinamentos

O Programa objetiva estar em conformidade com as leis e regulamentos externos e internos, proporcionar segurança e mitigar riscos, otimizar os processos e reduzir custos, promovendo a melhoria contínua, preservando a imagem do SESI Tocantins e de seus colaboradores, além de promover a cultura da ética

DETECÇÃO



Para garantir o funcionamento do Programa, executamos ações de Monitoramento & Riscos e contamos com um Canal de Denúncias.

e integridade corporativa, em consonância com a diretrizes estratégicas.

Em âmbito sistêmico e articulado com o Sistema Indústria, participa ativamente das discussões e definições estratégicas da área de Compliance

CORREÇÃO

Quando um desvio de conduta é confirmado, tratamos a situação com transparência e equidade através da Gestão de Consequências.

nacionalmente, por meio da Rede Colaborativa de Gestores de Compliance do Sistema Indústria. A Rede Colaborativa que é responsável por promover a interlocução e a manutenção do debate institucional sobre o tema, viabilizando o acesso a conteúdo, experiências, informações, capacitações e o incentivo ao debate entre os integrantes da rede.

No exercício de 2023, a equipe de Compliance intensificou principalmente os treinamentos e capacitações nas Unidades de Negócios, trabalhando temas voltados para o Código de Conduta e Ética, Estrutura do Programa de Compliance e de Privacidade de Proteção de Dados, em Palmas, Araguaína e Gurupi, tendo sido capacitados 175 (Cento e Setenta e Cinco) colaboradores, com carga horária de 3 (três) horas, totalizando 522 (Quinhentas e Vinte e Duas) horas/capacitação.

Em relação ao tema de Assédio Moral e Sexual em atendimento a Lei nº 14.457/2022 foram capacitados 97 (noventa e sete) colaboradores, com carga horária total de 305 horas/capacitação.

Com foco no mapeamento e desenvolvimento das competências necessárias ao alcance dos desafios estratégicos, bem como na busca de novas oportunidades e otimização de ações existentes de educação corporativa voltadas para colaboradores e gestores das Instituições que integram o Sistema Indústria, é mantida a Universidade Corporativa da Indústria (UNINDÚSTRIA). A UNINDÚSTRIA oferta um portfólio de capacitações que abrange todas as áreas

de atuação do SESI, contemplando capacitações nos temas de Compliance, LGPD e temas correlatos. apurou-se 137 (cento e trinta e sete) colaboradores (as) que concluíram as capacitações, gerando um total de 2.420 horas/capacitação, ou seja, uma média de 17,6 horas capacitação por colaborador (a).

Além disso, foram geradas 514 horas/capacitação da equipe de Compliance em 2023, fortalecendo o conhecimento técnico e desenvolvendo novas competências para atuação na área.

A governança corporativa visa estabelecer um sistema de gestão que assegure a eficácia, a transparência, a responsabilidade e a ética na condução dos negócios. No SESI Tocantins como apoio na consecução de seus principais objetivos, podemos citar a gestão de riscos que auxilia na identificação e gestão dos riscos, minimizando ou residualizando riscos que possam afetar a instituição

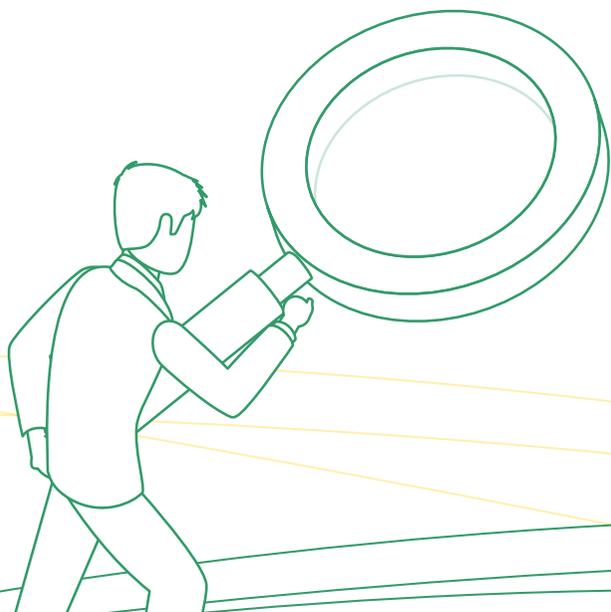
Assim, o Programa de Compliance e Integridade do SESI Tocantins também preceitua a defesa dos valores democráticos, éticos, a livre iniciativa, a transparência e a promoção do desenvolvimento e reconhecimento profissional, porque acredita que ser ético é também promover esforços para a construção de uma sociedade livre, justa, solidária, igualitária e que prioriza a dignidade da pessoa humana e o desenvolvimento sustentável da sociedade.

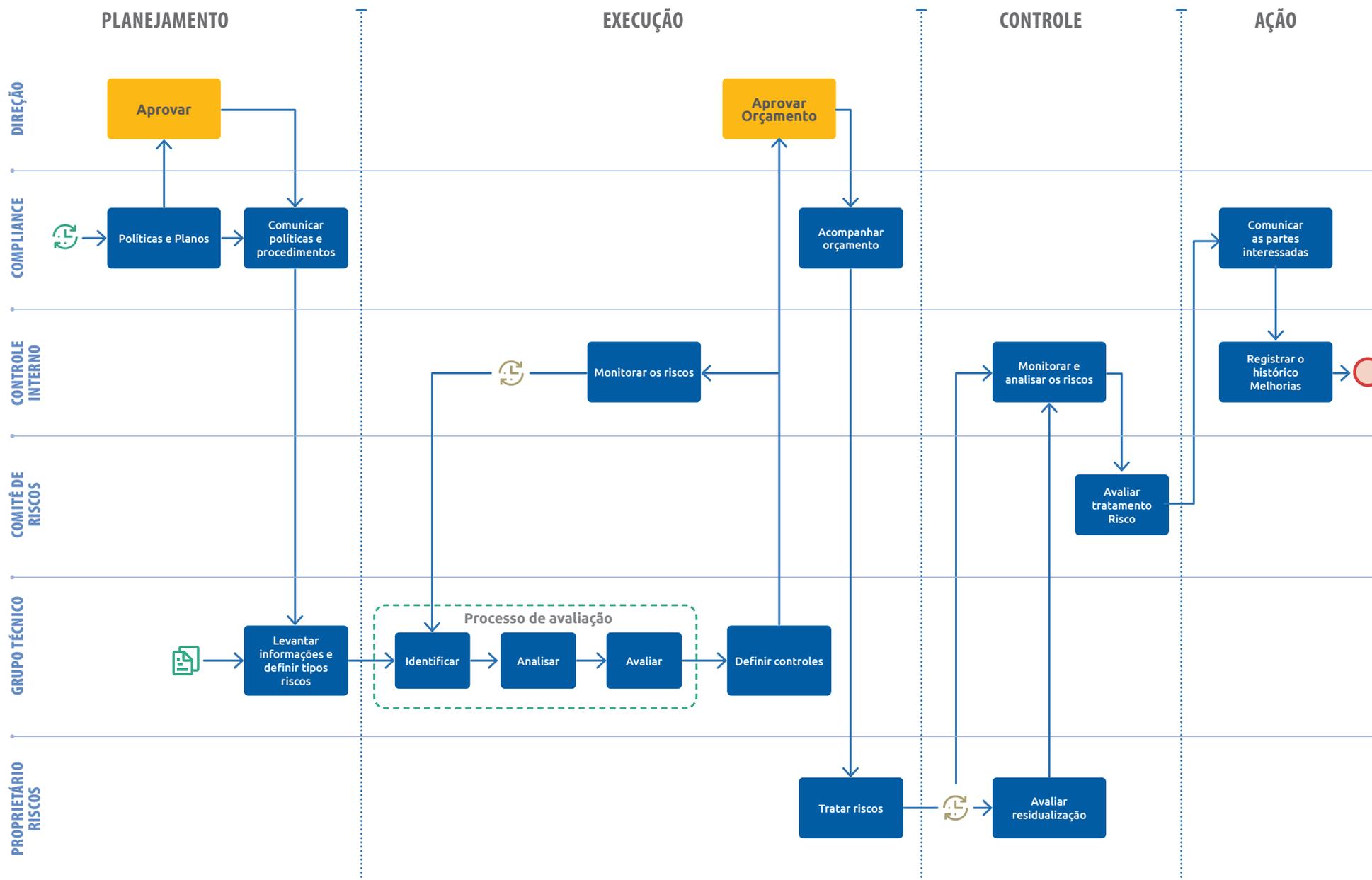
Destacamos, nesse contexto, a instrumentalização dos processos relacionados à transparência enquanto valor que direciona o interesse permanente da Entidade ao diálogo aberto com a sociedade, garantindo o acesso às informações relevantes, à exemplo, do Relatório de Controle Interno, Relatório de Monitoramento de Atividades ao Acesso à Informação, Ouvidoria, Serviço de Atendimento ao Cidadão dentre outros que compõem o rol de publicações em seu portal de transparência que pode ser acessado pelo link: <http://transparencia.sesi-to.com.br>.

O SESI Tocantins entende a importância da gestão de riscos, visando a avaliação de controles relacionados a eventos que poderão se materializar em riscos. Não obstante, todos os eventos que também poderão se materializar em riscos, que são nativos dos canais de denúncias, também são trabalhados visando identificar oportunidades de melhorias e desdobramentos de ações para tratamentos.

O processo de Gestão de Riscos adotado pelo SESI-DR/TO segue as diretrizes da ABNT NBRISO 31000:2018 e envolve a aplicação sistemática de políticas, procedimentos e práticas para a comunicação e a consulta, o estabelecimento do contexto e o escopo e a avaliação, o tratamento, o monitoramento, a análise crítica, o registro e o relato de riscos. Assim, a Gestão de Riscos realizada pelo SESI DR/TO contempla instrumentos que vão desde a reavaliação periódica dos procedimentos utilizados pelas áreas até a interlocução direta com os demais atores previstos no mapa de governança da entidade.

Nessa linha, o monitoramento dos fatores internos e externos que possam interferir no alcance dos objetivos institucionais ocorre em ciclos preventivos, de modo que a detecção, a comunicação e o tratamento dos riscos aconteçam em tempo hábil, permitindo assim a redução, ou mesmo o impedimento, de eventuais impactos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo SESI – DR/TO. O gerenciamento do risco é realizado pelas unidades gestoras dos processos organizacionais (proprietários dos riscos), observando a Política de Gestão de Riscos (PL.CO.02) e o PS.CO.04 – Procedimento Sistemático de Gestão de Riscos, conforme fluxograma apresentado a seguir:





Buscando o aprimoramento contínuo da gestão de riscos, no exercício de 2023 foram desenvolvidas as seguintes iniciativas:

- Finalização da implantação do Sistema de Gestão de Riscos e Compliance;
- A atividade de controle interno de riscos foi realizada durante todo o ano junto aos proprietários de riscos, sendo realizado um ciclo de acompanhamento mensal, que contemplou os riscos, fatores de riscos e controles de riscos. A partir de 2024, tomando como base o acompanhamento dos controles executados será realizado um novo ciclo de reavaliação do risco para verificar a residualização dos riscos e se há necessidade de novas ações de controle de riscos;
- O processo de Due Diligence de Integridade funciona como uma das fontes na identificação de riscos. A equipe de Compliance apresentou no 1º Trimestre/2023 o Relatório de Due Diligence de Integridade referente ao exercício de 2022 para à Alta Gestão do SESI Tocantins, Unidade Corporativa Jurídica, Unidade Corporativa Administrativa e Diretoria Corporativa.



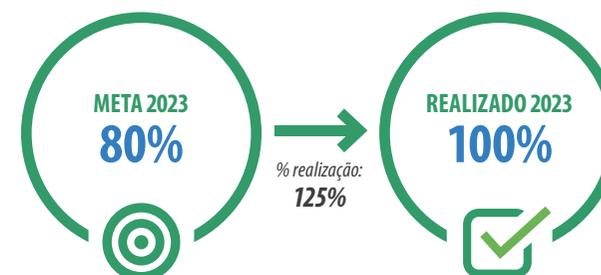
OBJETIVO 15

Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados

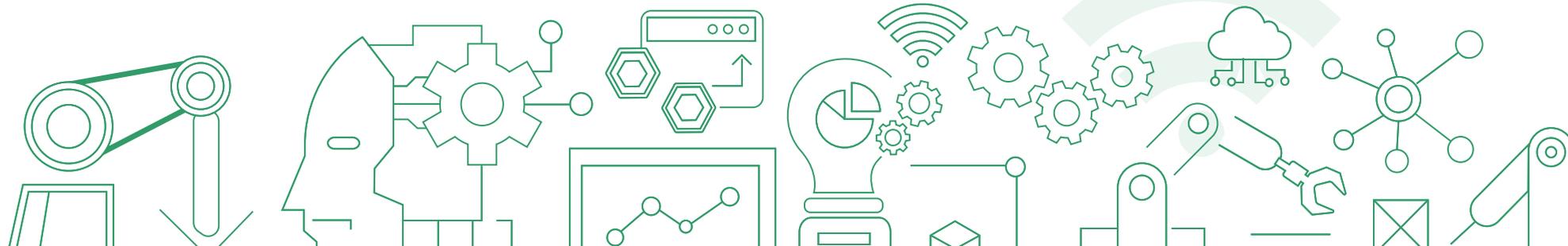
O cumprimento das metas e padrões estabelecidos sistemicamente, além de elevar a eficiência, reduz assimetrias no atendimento aos clientes, na qualidade dos produtos e serviços oferecidos e na otimização dos recursos regionais, promovem a geração e a disseminação do conhecimento, de novas práticas de gestão, da padronização de técnicas e processos e a revelação de novas competências que contribuem para o alcance dos resultados sistêmicos.

Indicador 15

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão



No decorrer de 2023, o SESI Tocantins aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício. O desempenho do regional foi suficiente, performando no quadrante “Conforme”, de acordo com a metodologia de classificação nacional, significa que todos os indicadores tiveram resultados na meta ou na margem de variação definida, demonstrando a convergência das ações do regional com a estratégia do sistema SESI.





OBJETIVO 16

fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão

Em relação a transparência, sabe-se que contribui para fortalecer a confiança nas entidades, promover a integridade e prevenir práticas inadequadas, como a corrupção e o desvio de recursos.

Com a transparência, é possível avaliar de forma objetiva e criteriosa o desempenho das entidades, possibilitando aprimoramentos e garantindo a utilização eficiente dos recursos em benefício do desenvolvimento profissional e do setor produtivo como um todo.

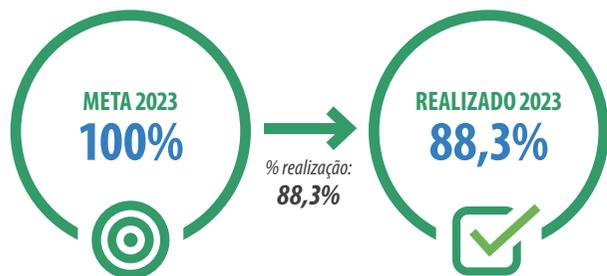
A transparência nas entidades do Sistema Indústria também desempenha um papel importante na promoção da igualdade de oportunidades e na garantia da concorrência justa. Ao fornecer informações claras e acessíveis sobre suas atividades e programas, as instituições permitem que todos os interessados tenham conhecimento das oportunidades oferecidas, bem como dos critérios de seleção e utilização dos recursos disponíveis.

Além disso, a transparência na prestação de contas e na divulgação de resultados estimula a competitividade entre as entidades, incentivando a busca pela excelência e o aprimoramento constante de suas atividades e serviços.

Diante desse contexto e de sua importância estratégica, foi instituído o Objetivo Estratégico - Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão, tendo como indicador: Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI. Dessa forma, são mensuradas trimestralmente o status de implementação das diretrizes emanadas da Comissão de Transparência do Sistema Indústria. Apresentamos a seguir os resultados obtidos no exercício de 2023 e as iniciativas desenvolvidas.

Indicador 16

Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI



As informações são disponibilizadas ao público, em formato acessível, através do portal da transparência. Essa boa prática

fortalece a transparência para disseminação e facilidade ao acesso às informações institucionais, contribuindo para aumentar o conhecimento e o interesse da indústria e da sociedade sobre os resultados do SESI.

Durante 2023 foram finalizados os ajustes do SAC conforme a Instrução Normativa (IN) nº 84 do TCU, em seus artigos 8º, inciso I, alínea j, e 9º, inciso II, § 5º, atribuindo responsabilidades ao Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC), como: atender ao público e orientá-lo quanto ao acesso a informações; incluir o contato da autoridade de monitoramento (de acordo com os termos do art. 40 da Lei nº 12.527/2011), o telefone e o correio eletrônico do

SAC; informar sobre a tramitação de documentos nas suas respectivas unidades; e realizar a publicação das demonstrações contábeis dos relatórios de gestão; ajustes no Microsoft Dynamics, com o desenvolvimento por prestador de serviços da funcionalidade de recepção de múltiplos arquivos no formulário do SAC e foram implementadas as diretrizes emanadas do Grupo Focal da Transparência do Departamento Nacional relacionadas à: Estrutura Remuneratória, Dados de Infraestrutura, Contratos, Patrocínios e Convênios, Atualização da Execução Orçamentária, Licitações e Processos Seletivos, Integridade, Dados abertos, tendo ficado pendentes algumas ações para implementação em 2024.

Destinação Estratégica de Recursos

O SESI, por ser instituição privada, administrada e mantida pela indústria brasileira, com receitas oriundas da contribuição compulsória, tem como missão retornar seus recursos financeiros em ações que contribuam para a indústria, o bem estar de seus trabalhadores e para o Tocantins, como a educação de crianças e jovens com qualificação e ambientes de trabalho saudáveis, seguros e, conseqüentemente, mais produtivos.

O foco é destinar estrategicamente os recursos, garantindo a preservação da aplicação em suas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos públicos-alvo e melhoram o desempenho na Educação Básica e na promoção da saúde e segurança dos trabalhadores.

De forma complementar, a geração de novas receitas advém do desenvolvimento de soluções customizadas para a indústria e de metodologias e novas formas de aprendizado que contribuem para a evolução da educação do Estado. Uma vez que uma parcela do recurso compulsório possui destinação regulamentar estabelecida, e que é preciso ampliar a capacidade de atendimento do SESI de forma sustentável para impactar cada vez mais clientes, a

ampliação das receitas de serviços é fruto de uma atuação orientada para o mercado.

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e a satisfação daqueles que para ela trabalham, o SESI Tocantins conta com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento. A distribuição desses recursos está demonstrada a seguir:

ARRECAÇÃO INDIRETA



R\$ 7,6 mi

Contribuição pela Receita Federal

ARRECAÇÃO DIRETA



R\$ 3 mi

Termo de cooperação com as empresas e o SESI



RECEITA TOTAL
R\$ 53,2 mi

<p>CONTRIBUIÇÕES</p> <p>R\$ 10,6 mi</p>		<p>SERVIÇOS</p> <p>R\$ 8,9 mi</p>		<p>SUBVENÇÕES REGULAMENTARES</p> <p>R\$ 10,5 mi</p>
<p>FINANCEIRAS</p> <p>R\$ 6,5 mi</p>		<p>OUTROS</p> <p>R\$ 16,7 mi</p>		

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Valor de receitas estimadas e despesas fixadas pelo SESI-DR/TO para o exercício 2023



RECEITA TOTAL
R\$ 58,8 mi

A formulação do orçamento baseia-se no planejamento, que conta com a participação das unidades organizacionais e da alta gestão, e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são escolhidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam o documento do Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional e do Conselho Nacional do SESI. Durante o exercício, considerando as atividades desenvolvidas e os projetos aprovados, houve necessidade de revisar as ações, dessa forma foi elaborado e aprovado o Orçamento Retificado 2023.

Sua elaboração foi em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2023, aprovado pela Resolução 101/2022.

Receitas

O total de receitas realizadas no exercício 2023 foi de R\$ 53,2 milhão, resultando em 91% do total estimado. Deste total as receitas de contribuições das indústrias representam 20%.

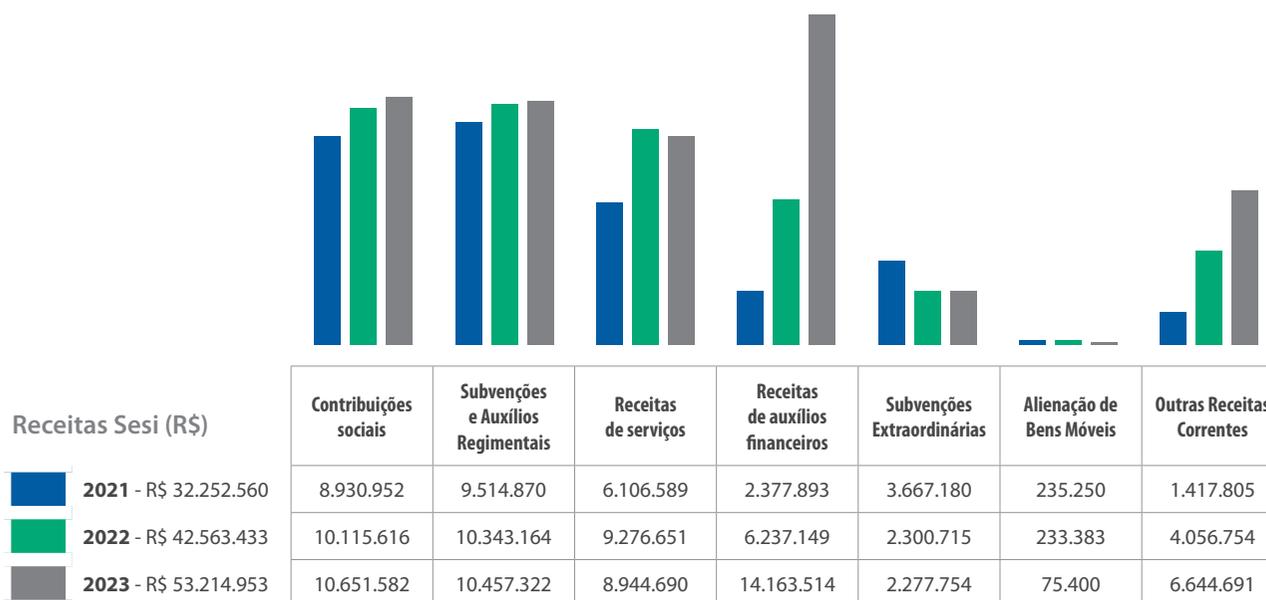
Comparando-se a realização de receitas nos últimos 3 anos, verifica-se, um aumento de 65% nas receitas totais na comparação dos exercícios 2023/2021 e de

25% se compararmos 2023/2022, demonstrando a aceleração na retomada na prestação de serviços nas unidades operacionais.

Uma das receitas com maior crescimento no período foi a receita de auxílios financeiros, aumento decorrente da aprovação dos projetos para a construção da Escola SESI de Referência em Araguaína e para a Construção da Escola em Palmas, projetos que somados representam 62% das receitas de auxílios financeiros e 17% do total das receitas realizadas no exercício.

Demonstra-se também uma evolução nas receitas de serviços, sendo a evolução de 46% em relação

à 2021. Durante o ano de 2021 algumas atividades precisaram ser paralisadas em virtude do crescente número de casos da COVID19, e em cumprimento aos decretos municipais e isso teve impacto direto na realização das receitas de serviços. Em relação a 2022 demonstra-se uma redução de 4% na realização deste grupo de contas. Em 2023, mesmo com a atuação de mercado dedicada na expansão dos atendimentos, não conseguimos superar o resultado de 2022, pois neste ano o SESI Tocantins atendeu alguns contratos de grandes montantes, principalmente no âmbito dos serviços de educação e promoção da saúde, atendimentos sazonais e de duração específica, sendo finalizados ainda em 2022.



Despesas

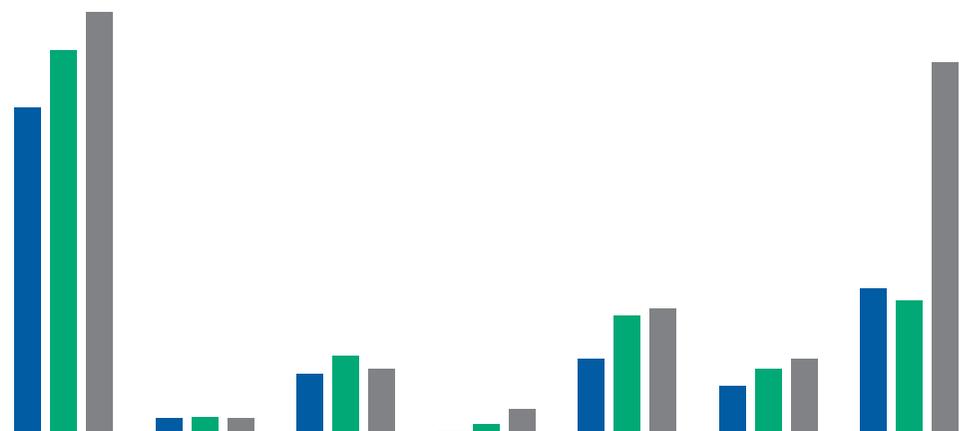
O total de despesas realizado no exercício 2023 foi de R\$43,8mi, representando 75% do total do orçamento retificado, sendo que, deste montante, 38% foram direcionados para despesas com pessoal e encargos.

O principal destaque da realização de despesas é para as despesas de capital, que no exercício representaram 34% do total das despesas. Trata-se dos investimentos dos projetos, provenientes de aporte do Departamento Nacional, tais como a construção das escolas de Palmas e Araguaína.

Analisando a realização das despesas do último triênio, verifica-se, um aumento de 62% nas despesas totais considerando 2023/2021 e um aumento de 36% se compararmos 2023/2022.

O acréscimo em serviços de terceiros, quando comparado com os dois anos anteriores, é, principalmente, reflexo da retomada das atividades pós-pandemia.

No que diz respeito a transportes e viagens, o aumento na execução em comparação com os anos anteriores se deu, principalmente, em virtude da participação das equipes de robótica nos campeonatos, regionais, nacionais e internacionais. Além das despesas de logística para treinamento das equipes e supervisões técnicas.

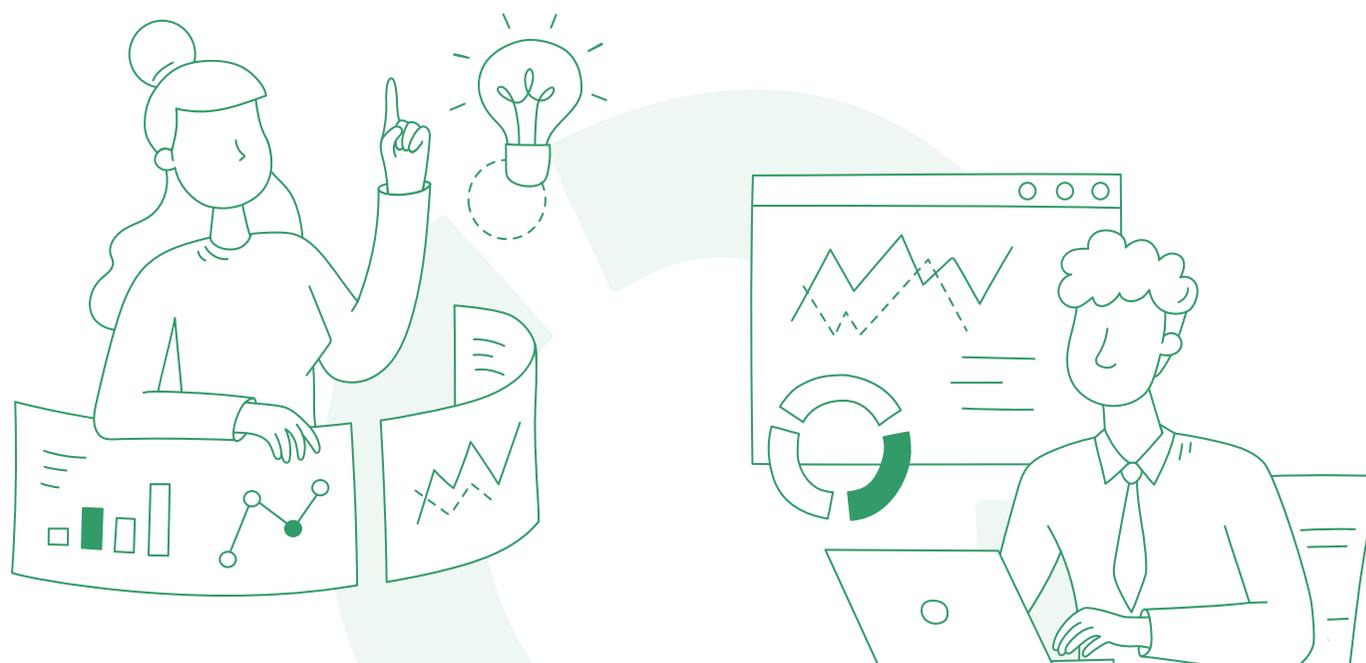


Despesas Sesi (R\$)

■	2021 - R\$ 27.107.554
■	2022 - R\$ 32.257.024
■	2023 - R\$ 43.812.466

	Pessoas e encargos	Ocupações e utilidades	Materiais	Transportes e viagens	Serviços de terceiros	Outras despesas correntes*	Despesas de capital
2021	13.076.715	644.715	2.403.073	125.117	3.042.929	1.972.017	5.842.987
2022	15.350.776	663.155	3.132.710	373.914	4.704.787	2.677.450	5.354.233
2023	16.810.674	614.307	2.564.641	990.662	5.008.782	3.011.126	14.812.275

(*) Contempla no agrupamento em outras despesas correntes as contas: Contribuições, Despesas Financeiras, Material de Distribuição Gratuita, Auxílios a Terceiros, Impostos e Taxas.



Execução Orçamentária

A realização orçamentária de receitas alcançou 91% do valor previsto para o ano, sendo as contribuições sociais e as subvenções e auxílios regimentais responsáveis por 40% do total de receitas. As receitas de auxílios

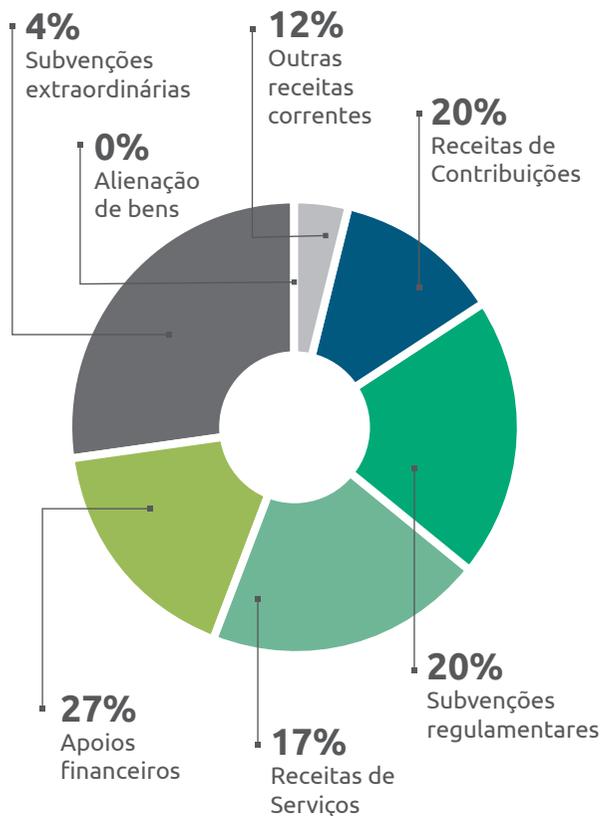
financeiros representam 27%, e as receitas de serviços somam, neste exercício, 17% do total de receitas.

Em relação ao total de despesas, a maior representatividade é do grupo de pessoal e encargos que somam 38% do total de despesas realizadas.

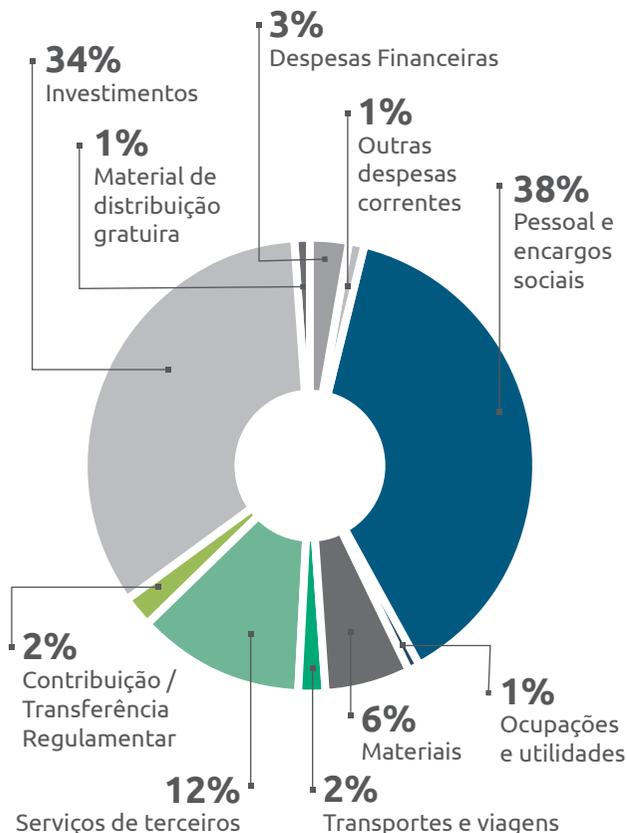
Seguido pela despesa de capital, com 34%, em virtude dos investimentos realizados no âmbito dos projetos e planos de investimentos das unidades operacionais.

Outra rubrica que teve destaque no ano de 2023 foi a de serviços de terceiros, que compreendem a despesas com empresas credenciadas, além de empresas de prestação de serviços necessários ao desenvolvimento das atividades do SESI, tais como, serviços gráficos, publicidade e propaganda, serviços de manutenção de reparo de bens móveis e imóveis, dentre outras.

Receitas 2023



Despesas 2023



(*) Contempla no agrupamento em outras despesas correntes as contas: Contribuições, Despesas Financeiras, Material de Distribuição Gratuita, Auxílios a Terceiros, Impostos e Taxas.

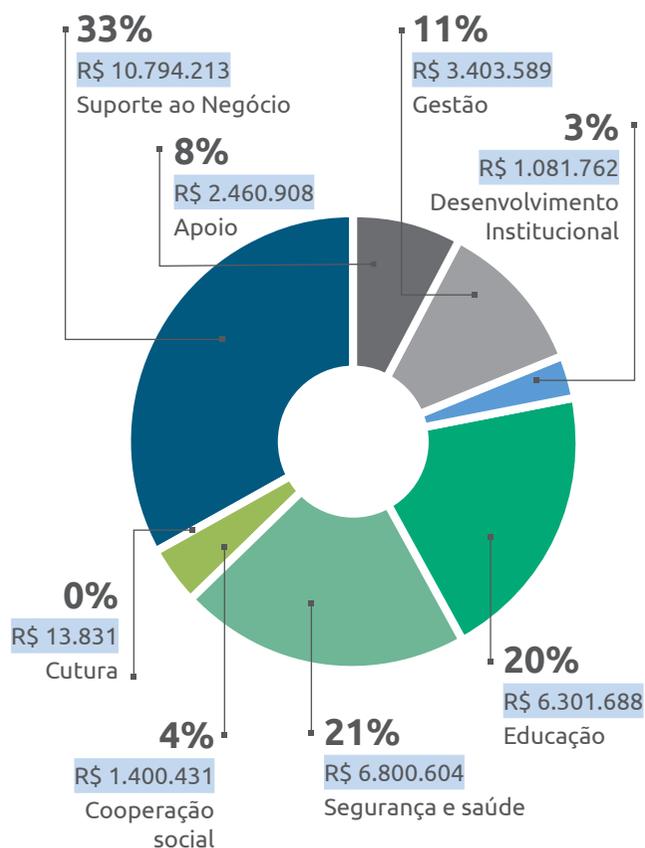
Alocação orçamentária – Finalidade dos Recursos

A maior parte dos recursos do SESI-DR/TO é direcionada para o negócio. Neste exercício 90,9% dos recursos foram destinadas às atividades-fim. A principal destinação foi para as iniciativas de saúde e segurança na indústria representando 21% do total das despesas, seguida daquelas relativas à educação com 12%.

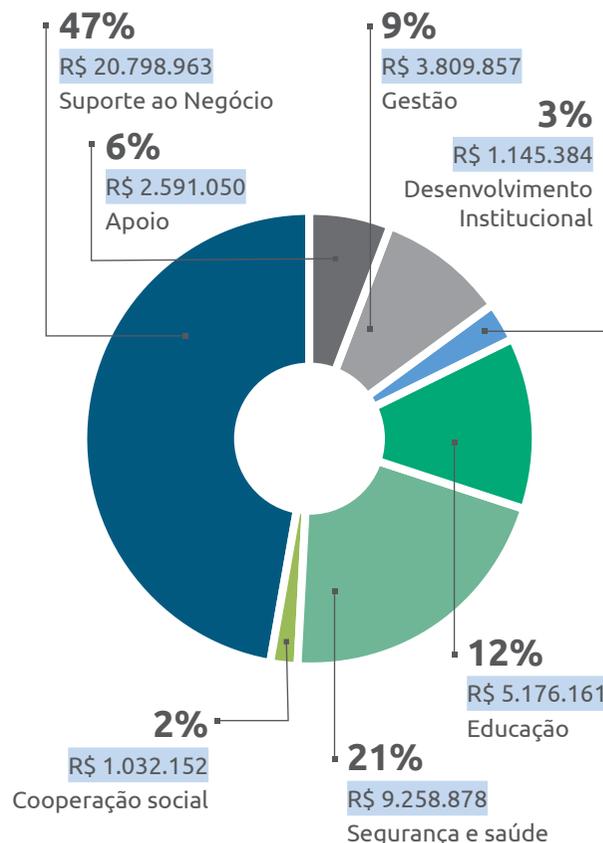
O aumento na linha de suporte ao negócio no exercício de 2023 deve-se ao aporte feito para os investimentos nas unidades operacionais, principalmente nas despesas de capital, vinculadas aos projetos. Demonstrando o esforço em manter as Unidades Operacionais com estruturas seguras e modernas, também investindo em reformas, ampliações, novas estruturas, equipamentos e mobiliários que auxiliem na operacionalização dos serviços prestados.



Despesas por Linha de Atuação - 2022



Despesas por Linha de Atuação - 2023



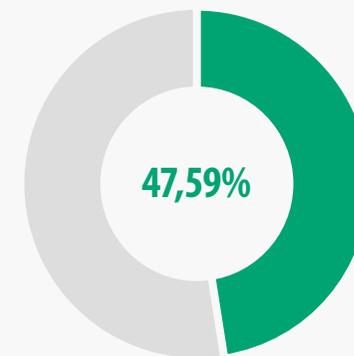
Gratuidade Regulamentar

Para aferição do montante de despesas totais realizadas em Educação Básica e Continuada destinadas à gratuidade, são consideradas as despesas realizadas, em conformidade com o §4º do Art. 6º do Regulamento do SESI, utilizando-se

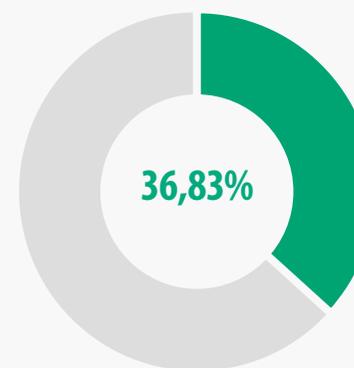
da metodologia de custeio por absorção, a qual permite vincular as despesas, adequadamente, aos produtos e serviços realizados.

Em 2023 foram aplicados R\$ 7,2 milhões, em Gratuidade Regulamentar, que correspondem a 36,83% da receita líquida de contribuição

%RLCC aplicada em educação básica e continuada



%RLCC aplicada em gratuidade regulamentar



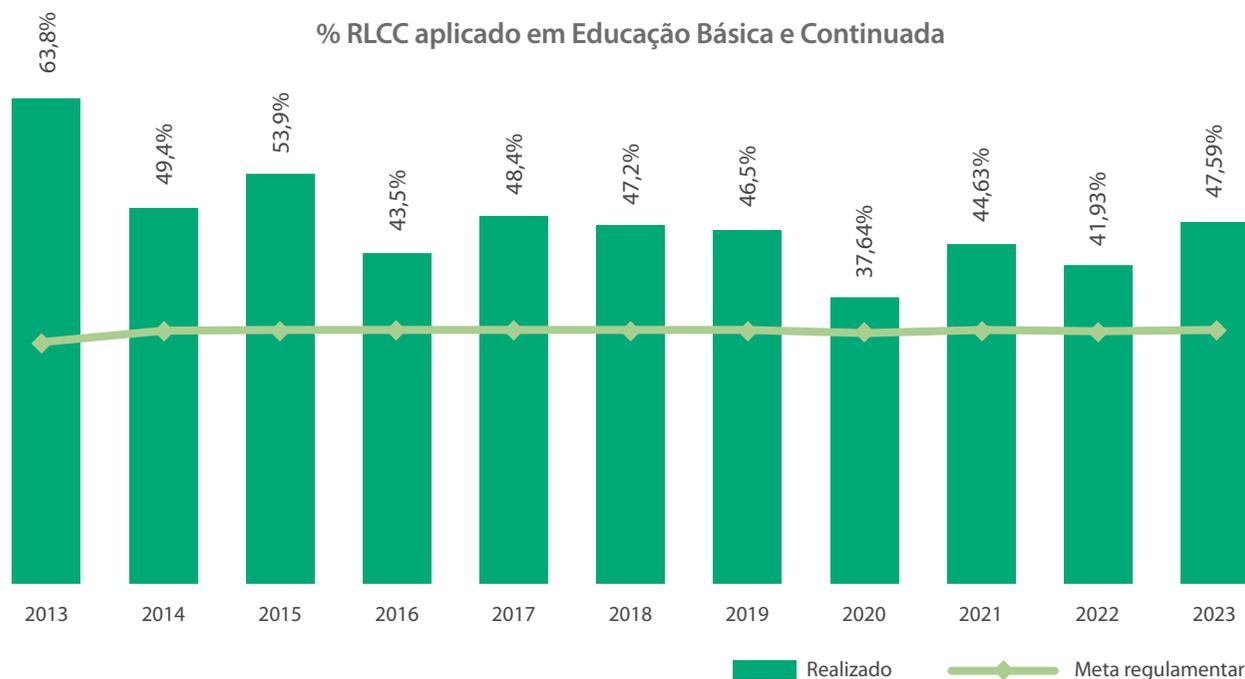
compulsória, destinados ao atendimento de 4.783 matrículas distribuídas entre Ensino Fundamental, Ensino Médio, EJA Profissionalizante e Educação Continuada, superando a meta regulamentar de 16,67%.

Para fins de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 9,3 milhões, correspondente a 47,59% da receita líquida de contribuição compulsória, realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.

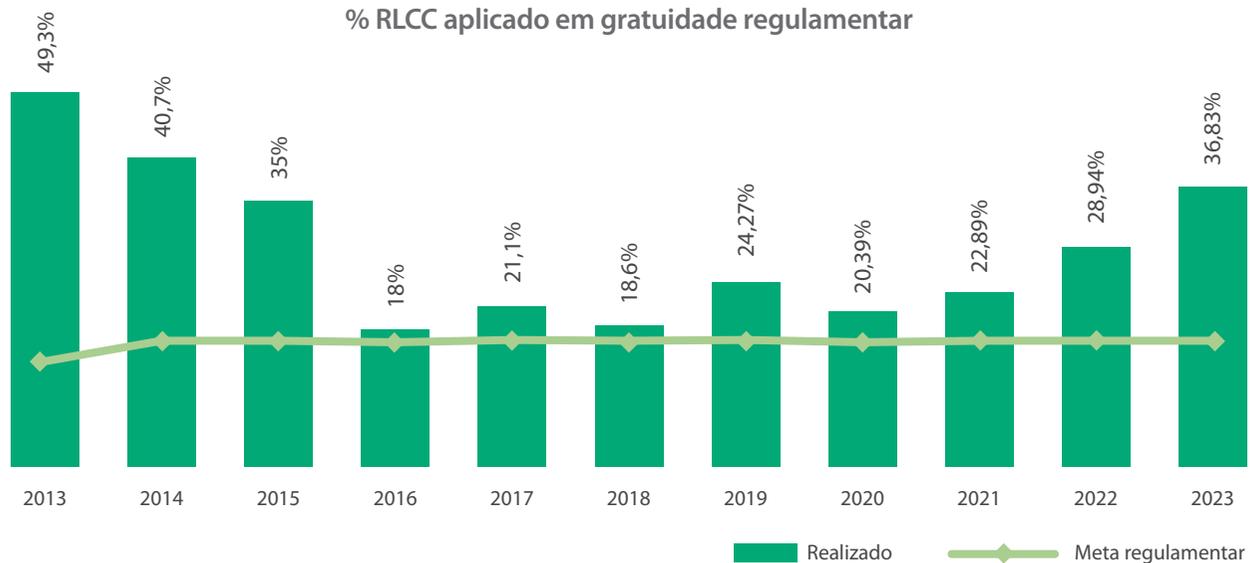
Nos gráficos a seguir, são apresentados históricos de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória do SESI em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar no período de 2013 a 2023. Adicionalmente, cabe destacar que, desde a instituição das metas relativas ao compromisso, em 2009, as metas anuais sempre foram superadas pelo SESI Tocantins.



% RLCC aplicado em Educação Básica e Continuada



% RLCC aplicado em gratuidade regulamentar





OBJETIVO 4

Percentual de recursos destinados às atividades-fim

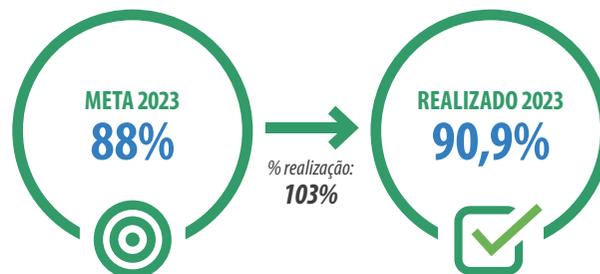
Preservar a alocação de recursos às atividades-fim para, em conjunto com a ampliação da eficiência da gestão, alcançar a máxima eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da missão do SESI.

O alinhamento na aplicação dos recursos financeiros aos objetivos estratégicos da Educação Básica, da cultura e da saúde e segurança dos trabalhadores e da indústria é o que permite protagonizar a Educação Básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro e promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

Em 2023, o SESI-DR/TO obteve seguinte resultado:

Indicador 4

Percentual de recursos destinados às atividades-fim



Este indicador consiste em preservar a alocação de recursos às atividades fim para alcançar a máxima eficiência no cumprimento da missão institucional do SESI. O resultado de 2023 demonstra a priorização de alocação dos recursos nas atividades finalísticas.

Este indicador é monitorado tanto no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 como também no Programa de Eficiência da Gestão.



OBJETIVO 5

Ampliar receitas de serviços

As receitas de serviços e convênios são aquelas derivadas das atividades exercidas pelo SESI em suas finalidades essenciais: Educação Básica e Saúde e Segurança na Indústria. A expansão do atendimento à sociedade e à indústria com os produtos e serviços de alto valor agregado pressupõe a necessidade de crescer de forma sustentável. Com esse propósito, a expansão da receita de serviços e convênios constitui um meio eficaz para o cumprimento dos objetivos do SESI e permite gerar mais e melhores resultados para a indústria brasileira.

Indicador 5

Expansão das receitas de serviços e convênios

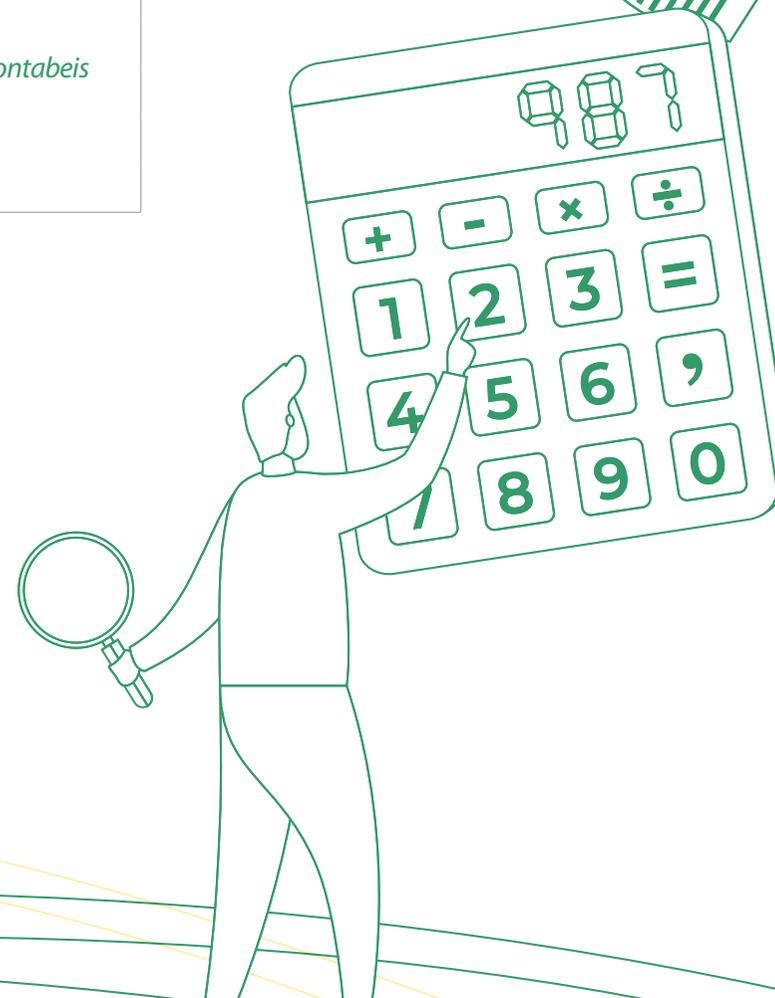
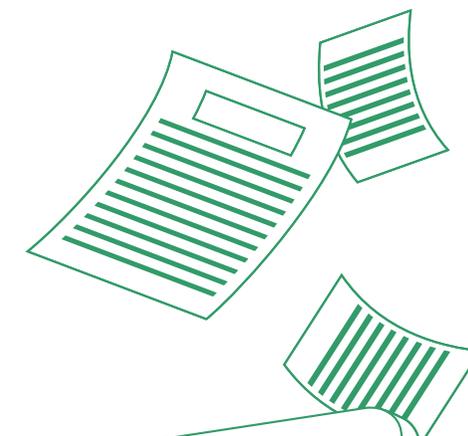
Em 2023 o regional não possui meta pactuada para este indicador, a rampa de expansão das receitas de serviços e convênios terá início a partir de 2024.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2023 foram publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente, bem como, apreciação dos Conselhos Regional e Nacional.

Demonstração Contábil / notas explicativas	Endereço para acesso
Balço Patrimonial	http://transparencia.sesi-to.com.br/DemonstracoesContabeis
Balço Orçamentário	
Balço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração de Fluxo de Caixa	
Notas Explicativas	





Anexos

Identificação da UPC – unidade prestadora de contas

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO TOCANTINS

Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA

Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.777.433.0001/46
Telefone	(063) 3229-5700/5717
Endereço	Quadra ACSE 1, Rua de Pedestre SE 3, nº 34 A, Plano diretor Sul – Palmas/TO – CEP: 77020-016
Página na internet	http://sesi-to.com.br/ http://transparencia.sesi-to.com.br/
Endereço eletrônico	superintendenciasesito@sistemafieto.com.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Gratuidade Regulamentar – Resultado Anual

Unidade: SESI-TO — Referência: Dezembro

Tabela 1

Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS		DEZEMBRO 2023
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)		23.386.657,66
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹		19.469.392,50
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²		6.489.148,52
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³		4.092.466,30
DESPESAS		
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>		9.265.186,83
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>		7.169.854,58
HORA-ALUNO ⁵		
Hora-aluno Total		1.246.498
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar		778.171
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶		2.776.041,30
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada		47,59%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷		3.077.388,28
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar		36,83%

Fonte: SESI-DR/TO

NOTAS

- 1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2. Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3. Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 4. Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- 5. Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- 6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- 7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2
Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	2
6º ao 9º Ano	2
Ensino Médio	25
Ensino Médio Itinerários	25
Educação de Jovens e Adultos	639
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	639
Total	666

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2023

Tabela 4
Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	1.739
6º ao 9º Ano	1.739
Ensino Médio	25.429
Ensino Médio Itinerários	25.429
Educação de Jovens e Adultos	318.992
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	318.992
Total	346.160

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2023

Tabela 3
Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação continuada	
Educação	1.203
Cultura	51
Esporte - Atleta do Futuro	2.860
Total	4.114

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2023

Tabela 5
Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	432.011
Educação	24.808
Cultura	1.020
Esporte - Atleta do Futuro	406.183
Total	432.011

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2023

Tabela 6

Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Ensino Fundamental	14,15
6º ao 9º Ano	14,15
Ensino Médio	14,11
Ensino Médio Itinerários	14,11
Educação de Jovens e Adultos	8,95
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	8,95
Total	12,08

Fonte: SESI-DR/TO

Tabela 7

Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	9,08
Educação	8,24
Cultura	8,16
Esporte - Atleta do Futuro	9,16
Total	9,08

Fonte: SESI-DR/TO.

Tabela 8

Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	24.600,80
6º ao 9º Ano	24.600,80
Ensino Médio	358.876,81
Ensino Médio Itinerários	358.876,81
Educação de Jovens e Adultos	2.853.437,16
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	2.853.437,16
Total	3.236.914,76

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9

Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	3.932.939,82
Educação	204.524,81
Cultura	8.328,02
Esporte - Atleta do Futuro	3.720.086,99
Total	3.932.939,82

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Lista de Siglas

ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas	ONU	Organização das Nações Unidas
APA	Ambiente Positivo de Aprendizagem SESI	PASSE	Programa de Avaliação do Sistema SESI de Educação
BNCC	Base Nacional Comum Curricular	PEG	Programa de Eficiência da Gestão
CF	Constituição Federal	PCMSO	Programa de Controle Médico de Saúde
CN	Conselho Nacional	PGR	Programa de Gerenciamento de Riscos
CNE	Conselho Nacional de Educação	PS	Promoção da Saúde
CNI	Confederação Nacional da Indústria	RBCC	Receita Bruta de Contribuição Compulsória
DN	Departamento Nacional do SESI	RDS	Reconhecimento de Saberes
DR	Departamento Regional do SESI	RLCC	Receita Líquida de Contribuição Compulsória
EAD	Educação à Distância	SAC	Serviço de Atendimento ao Cliente
EJA	Educação de Jovens e Adultos	SCAE	Sistema Nacional de Consolidação de Ações Educativas
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio	SEBRAE	Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
ESG	Environmental Social and Governance	SENAI	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
ETD	Educação, Treinamento e Desenvolvimento	SESI	Serviço Social da Indústria
FENAEM	Feira de Negócios dos Alunos da Escola Marlei Maria Moreira	SGE	Sistema de Gestão Escolar
FIETO	Federação das Indústrias do Estado do Tocantins	SSE	Sistema SESI de Educação
IN	Instrução Normativa	SSI	Saúde e Segurança na Indústria
INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas	SST	Segurança e Saúde no Trabalho
JEPP	Jovens Empreendedores Primeiros Passos	STEAM	Ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática
LIBRAS	Língua Brasileira de Sinais	TCU	Tribunal de Contas da União
LMS	Plataforma de Educação à Distância	TIC	Tecnologias de Informação e Comunicação
NBC	Normas Brasileiras de Contabilidade	TO	Tocantins
OBR	Olimpíada Brasileira de Robótica	UNIAD	Unidade Corporativa Administrativa
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	UNINDÚSTRIA	Universidade Corporativa
ONGs	Organizações Não Governamentais		



Índice remisso

- **Atuação em Rede** 19, 24
- **Capacitação** 31, 39, 49, 51, 52
- **Compliance** 15, 17, 18, 50, 51, 52, 53, 54
- **Educação** 9, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 32, 34, 35, 36, 38, 40, 42, 44, 46, 47, 49, 50, 51, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 66, 67, 68
- **ESG** 34
- **Futuro do Trabalho** 9, 20, 23, 36, 38, 39
- **Gestão de Riscos** 31, 48, 52, 54
- **Governança** 16, 17, 18, 34, 51, 52
- **Gratuidade** 16, 20, 38, 60, 61, 66, 67, 68
- **ODS** 34
- **Programa de Eficiência da Gestão** 39, 41, 44, 45, 46, 49, 50, 62
- **Promoção da Saúde** 9, 14, 15, 19, 20, 25, 29, 31, 35, 41, 47, 56, 57
- **Robótica** 9, 15, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 42, 58
- **Saúde e Segurança na Indústria** 13, 15, 25, 29, 31, 59, 62
- **Segurança e Saúde do Trabalho** 29, 31, 32, 34, 48
- **STEAM** 13, 21, 26, 28, 29, 32, 35, 36, 44, 45
- **Transparência** 11, 18, 36, 37, 50, 51, 52, 55, 63, 65

Colaboradores

Federação das Indústrias do Estado do Tocantins

Roberto Magno Martins Pires
PRESIDENTE

SESI – Departamento Regional do Tocantins

Roberto Magno Martins Pires
DIRETOR REGIONAL DO SESI-DR/TO

Fernando Wirthmann Ferreira
SUPERINTENDENTE DO SESI/DR-TO

Claudia Denis Alves da Paz
GERENTE DA UNIDADE EXECUTIVA DE EDUCAÇÃO

Janaina Aragão Suzana
GERENTE DA UNIDADE EXECUTIVA DE SSI

Fernando Wirthmann Ferreira
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO MARKETING E MERCADO

Fernando Wirthmann Ferreira
GERENTE DA UNIDADE DE MERCADO CORPORATIVA

João Leitão Neto
GERENTE DA UNIDADE DE MARKETING CORPORATIVA

João Leitão Neto
GERENTE DA UNIDADE CORPORATIVA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Juarez Frota Martins
DIRETOR CORPORATIVO

Lucia Alves Doris
GERENTEDA UNIDADE CORPORATIVA FINANCEIRA

Maria do Socorro Lira Cardoso
GERENTEDA UNIDADE CORPORATIVA ADMINISTRATIVA

Paulina Dias da Silva Cabral
GERENTE DA UNIDADE CORPORATIVA DE GESTÃO DE PESSOAS

Clésio da Cruz Barbosa
GERENTE DA UNIDADE CORPORATIVA DE CONTABILIDADE

Williams Macedo
GERENTEDA UNIDADE CORPORATIVA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Carmelita Regina Cavalcante
GERENTE DA UNIDADE SESI EDUCAÇÃO ARAGUAÍNA

Fernanda de Araújo Godinho
GERENTE DA UNIDADE SESI DE SSI ARAGUAÍNA

Daniela Silva Nonato Leonel
GERENTE DA UNIDADE SESI GURUPI

Klebia Pontes
GERENTE DA UNIDADE SESI DE PALMAS

Marcelo Burmann Varanda
AUDITOR INTERNO

Aurivan de Castro
COMPLIANCE OFFICER

Fabiane Mantovani Rodrigues
GERENTE DA UNIDADE DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO.

EQUIPE TÉCNICA

Ingrid Parente Costa

Jacqueline de Souza Miranda Apinagé

Talita Evangelista da Silva

DESIGN GRÁFICO EDITORIAL
Bonina Comunicação

 sesi-to.com.br

 [/sesitocantins](https://www.facebook.com/sesitocantins)

 [@sistemafieto](https://twitter.com/sistemafieto)

 [/sistemafieto](https://www.linkedin.com/company/sistemafieto)

 [/sistemafieto](https://www.youtube.com/sistemafieto)

Relatório de Gestão

2023 Departamento
Regional do
Tocantins

SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO